



MINISTÈRE  
DES SPORTS  
ET DES JEUX OLYMPIQUES  
ET PARALYMPIQUES

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



# RAPPORT D'ACTIVITÉ

## 2024

### CREPS CENTRE-VAL DE LOIRE

48 Avenue du Maréchal Juin 18000 BOURGES  
Tél. : 02 48 48 01 44 - Mail : [cr018@creps-cvl.fr](mailto:cr018@creps-cvl.fr)

[www.creps-cvl.fr](http://www.creps-cvl.fr)

N° de déclaration d'activité : 24 18 P0019 18

N° SIRET de l'établissement de formation : 191 808 252 000 24 - Code APE : 8551Z



**Qualiopi**  
processus certifié

REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée par AFNOR Certification

au titre des catégories d'actions suivantes :

**ACTIONS DE FORMATION**

**ACTIONS PERMETTANT DE FAIRE VALIDER LES ACQUIS DE L'EXPERIENCE**

# TABLE DES MATIÈRES

- 03** Édito
- 05** # 20 ans du CREPS
- 10** Chiffres clés
- 11** Haut niveau – Haute performance
- 31** Formation professionnelle
- 35** Accueil - Réservation
- 38** Communication
- 40** Ressources Humaines
- 44** Financier et Budgétaire
- 48** Patrimoine et systèmes d'information
- 50** Missions transversales





**Marc DUBOIS**  
Directeur du CREPS

## 2024 : Une année charnière au service de l'excellence sportive

L'année 2024, marquée par l'impact des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris, a été une période riche en événements pour le CREPS Centre-Val de Loire. L'établissement a pleinement pris part à la célébration des JOP, en accueillant et initiant diverses animations et en soutenant activement les sportifs régionaux dans leur préparation olympique et paralympique, grâce à un accompagnement renforcé et à la mobilisation des acteurs de la MRP.

L'événement le plus significatif de cette année a été le 20e anniversaire du CREPS. Cette célébration a également marqué le lancement officiel du nouveau projet d'établissement, une vision stratégique qui guidera l'établissement pour la période 2024-2028. Conçu en collaboration avec le cabinet OLBIA, ce projet ambitionne de renforcer la coopération entre les équipes du CREPS, la collectivité territoriale et la direction des sports. Il repose sur quatre axes essentiels : Identifier, Ancrer, Mobiliser et Moderniser, qui inviteront chaque service et chaque pôle à élaborer des projets collaboratifs et à renforcer la cohésion interne.

### Les évolutions marquantes de l'année

Plusieurs changements notables ont déjà été mis en œuvre, soulignant les premières avancées concrètes du projet :

- L'adhésion au groupement comptable a entraîné des évolutions majeures dans la gestion financière, l'organisation du service budgétaire et la volonté de partager avec l'ensemble des acteurs le Contrôle Interne Budgétaire et Comptable, travaillé depuis 2011 et qui cadre l'ensemble des actions du service financier ;

- La fusion des pôles Sport de Haut Niveau (PSHN) et MRP a permis d'adopter une approche plus cohérente et performante pour la haute performance, au service des sportifs régionaux comme des athlètes hébergés ;

- La dynamique du vélodrome s'est intensifiée avec l'accueil d'une nouvelle structure, l'ouverture au public et l'organisation de compétitions, consolidant ainsi le CREPS comme un centre d'excellence pour le cyclisme ;

- Le succès des appels à projets, notamment pour le Fonds Vert et le Fonds pour l'Égalité professionnelle, a permis de financer des projets innovants en lien avec les enjeux écologiques et l'égalité des chances ;

- Les réponses aux marchés publics concernant la formation, dans le cadre du plan régional de formation, ont permis de renforcer notre ancrage dans l'écosystème sportif et éducatif local ;

- Les partenariats renforcés avec les acteurs du mouvement sportif, de l'Éducation nationale et des collectivités territoriales ont permis d'élargir la visibilité et l'impact du CREPS au sein de son environnement local.

### Les défis à relever

Cependant, certains défis demeurent. Nous devons continuer à porter une attention particulière à plusieurs points : un turnover important des personnels au sein du pôle formation ces deux dernières années, des absences prolongées pour raisons de santé affectant certains membres du personnel, et un bâtiment vieillissant nécessitant une rénovation significative. Néanmoins, ces problématiques ne freinent pas la mise en œuvre du projet d'établissement.

Les axes sont clairement définis, partagés, et les progrès sont déjà visibles.



## Vers un avenir prometteur

En 2025, le CREPS Centre-Val de Loire continuera de travailler avec conviction pour l'héritage des JOP 2024. Dans le cadre de son projet d'établissement, des initiatives stratégiques telles que la rédaction de la nouvelle convention tripartite, le renouvellement du label Réseau Grand Insep et une réflexion approfondie sur l'évolution de son modèle économique seront mises en œuvre.

Le CREPS poursuivra également la réorganisation interne des pôles PSHN-MRP et Formation, tout en continuant de développer la qualité de ses accueils et l'extension de ses offres de formation. Le travail mené autour de la détection des jeunes talents sportifs, en lien avec la haute performance, et l'amélioration continue des prestations d'hébergement contribueront à faire du CREPS un lieu privilégié pour les équipes de France et autres structures de haut niveau.

Les partenariats avec des acteurs clés comme l'Université d'Orléans pour le développement de projets scientifiques, ou la Maison Sport Santé du groupement hospitalier territorial, ouvriront de nouvelles perspectives de collaboration. Ces initiatives sont autant de leviers pour promouvoir nos missions et renforcer l'influence du CREPS dans la région et au-delà.

Enfin, les projets de rénovation et de construction d'infrastructures soutenus par la Région Centre-Val de Loire permettront de pérenniser et d'enrichir notre offre, positionnant ainsi le CREPS comme un acteur incontournable du développement sportif.

## Des missions qui impliquent l'ensemble des personnels

### Développement durable

À la suite du départ du référent développement durable au 1er septembre 2024 et de l'absence de relais, les activités ont marqué une pause. Le groupe, très engagé, était accompagné d'une volontaire en service civique et a effectué un travail remarquable sur l'exercice 2023-2024 : des temps de sensibilisation auprès des personnels, des sportifs et des stagiaires ; de la formation professionnelle ; l'installation de bornes de tri ; une action sur le gaspillage alimentaire en collaboration avec la restauration ; des actions solidaires menées avec des associations.

Pour la saison 2024-2025, l'accent est mis sur le suivi de l'appel à projet « Fonds Vert » ainsi que la mise en œuvre des différents projets associés. Un nouveau référent et un service civique sont recherchés pour la rentrée 2025.

### Éthique et Intégrité

Depuis le 1er septembre 2024, un nouveau personnel assure la mission de référent Éthique/Intégrité qui était laissée vacante sur la saison 2023-2024. Des actions de sensibilisation ont été menées auprès des sportifs hébergés, portant sur les thèmes suivants : conduites addictives ; lutte contre le harcèlement ; lutte contre le dopage ; le lien entre l'arbitre et le sportif.

La culture du signalement est renforcée, avec un partage des procédures au sein de l'établissement. Les rubans

pédagogiques de la formation professionnelle intègrent ces thématiques liées à l'éthique et l'intégrité.

La référente VRL intervient dans les actions de formation professionnelle, tout en assurant une veille sur les sujets relatifs à l'éthique et l'intégrité.

Elle est également chargée d'apporter un conseil stratégique auprès du directeur. Une vigilance accrue est mise en place concernant le contrôle de l'honorabilité de tous les acteurs du CREPS, incluant, suivant les cas : le contrôle du casier judiciaire, le contrôle de la carte professionnelle, l'information des prestataires, etc. Un nouveau plan d'actions est en construction, visant à assurer une mise en cohérence avec le projet d'établissement.

## Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Au-delà du plan d'animation proposé à l'ensemble des agents par le groupe égalité professionnelle, la réponse positive à l'appel à projet du Ministère de la Transformation et de la Fonction publiques « Fonds pour l'égalité professionnelle » a permis de développer de nouveaux axes en faveur du bien-être des personnels et d'être présent sur des thématiques que nous retrouvons dans le projet de plan national d'action pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, notamment l'axe 4 « Favoriser l'articulation entre vie professionnelle et vie personnelle et familiale ».

En effet, le projet « Toutes et tous égaux au CREPS CVL » s'inscrit dans le cadre des dispositifs favorisant une meilleure articulation entre la vie professionnelle et la vie personnelle, notamment en termes d'organisation du temps de travail. Un ensemble d'actions a été proposé dans le cadre de cet appel à projet. Afin de permettre aux personnels de toujours plus s'engager ensemble, la création d'une amicale des personnels est aujourd'hui actée. L'établissement accompagnera son fonctionnement en lui attribuant une subvention.

## En route pour 2025

Le CREPS Centre-Val de Loire se confirme comme un catalyseur d'excellence, engagé dans l'héritage des JOP 2024. En renforçant ses partenariats avec les acteurs du sport, de l'éducation et du territoire, il s'affirme comme un acteur clé dans le soutien aux sportifs de haut niveau, la formation des talents et l'accompagnement des projets jeunesse et sport.

La dynamique lancée en 2024, enrichie par des projets concrets, repose sur un modèle de modernisation et de coopération durable. L'ambition du CREPS est de renforcer son rôle de pôle d'excellence pour les athlètes et les stagiaires en formation professionnelle, tout en anticipant les défis futurs en matière d'innovation, de qualité de service et de responsabilité sociale.

Les projets à venir, notamment la rénovation des infrastructures et le développement de nouvelles formations, renforceront cette vision. L'année 2025 marquera une étape clé, avec des projets innovants et un travail collectif pour un avenir prometteur et durable.

# #20 ANS





# #20 ANS DU CREPS

*Du 02 au 06 avril 2024*

Le CREPS Centre-Val de Loire créé en 2004 est un établissement renommé dans le domaine de la formation et de l'accompagnement des sportifs de haut niveau. Il met à disposition des infrastructures de qualité ainsi que des programmes adaptés pour aider les sportifs à atteindre l'excellence dans leur discipline.

En cette année particulière, le CREPS Centre-Val de Loire a célébré ses 20 ans d'existence !

Pour marquer cet événement, l'établissement a organisé une semaine d'exception ponctuée d'événements qui ont marqué deux décennies d'excellence dans le sport et l'éducation et a permis de lancer le nouveau projet d'établissement 2024-2028.

Cette semaine fût un temps fort de la vie de l'établissement qui a permis de mieux faire connaître la structure en associant différents types de publics « jeune » : collégiens, lycéens, étudiants et service civique. Le mouvement sportif a répondu présent aux différentes sollicitations : actions de la CRS - village des partenaires.

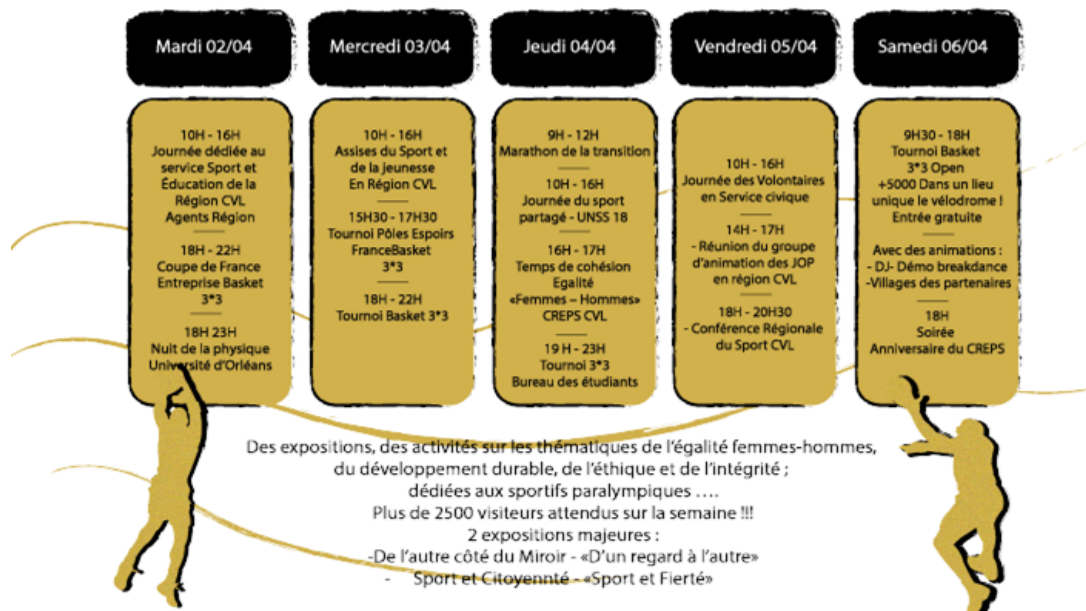
L'originalité du tournoi de basket 3\*3 proposé par la Ligue centre Val de Loire de Basket Ball au cœur du vélodrome a été très appréciée des compétiteurs et spectateurs. Ce qui a permis de mieux faire connaître cette discipline émergente et de valoriser une installation unique en Région Centre.

La présence des équipes de France de basket 3\*3 filles et garçons montre l'intérêt de la fédération de basketball pour le projet initié.

De nombreux retours positifs de la part des institutionnels présents, des spectateurs et des acteurs de la semaine nous ont été adressés.

L'engagement de la Région Centre val Loire a permis de faire de cet anniversaire un temps d'animation important pour le CREPS en cette année olympique et paralympique.

## PROGRAMME





## Les objectifs de l'évènement

■ **Mettre à l'honneur l'établissement, nos sportifs et nos agents** : célébrer les réalisations et le dévouement des agents du CREPS.

■ **Engager une nouvelle dynamique** : présenter et lancer le projet d'établissement pour 2024-2028.

■ **Axer les actions vers la jeunesse** : engager des initiatives visant à inspirer et à encourager la jeune génération.

■ **Organiser un évènementiel majeur** : créer un espace de rencontre et d'échanges entre le public, les athlètes et les professionnels.

■ **Faire vivre la fête des JOP 2024** : intégrer l'esprit olympique dans les activités et célébrations.

■ **Associer nos tutelles et partenaires** : renforcer les liens avec les partenaires et les institutions soutenant le CREPS.





## Trois expositions majeures présentées



### Exposition « Alice Milliat »

Alice Milliat (1884-1957) est la première dirigeante du sport féminin mondial. Cette exposition bilingue français-anglais retrace son histoire, son combat et son héritage. Alice Milliat fait face au conservatisme des fédérations sportives et du Comité International Olympique (CIO) à inclure les femmes dans le monde sportif, elle voit alors plus grand. Elle crée, en 1921, la Fédération sportive féminine internationale.

À l'époque, le sport féminin est jugé mauvais pour la santé des femmes, il ne fait pas consensus. Très bonne oratrice, Alice Milliat bénéficie du contexte d'après-guerre pour faire évoluer les mentalités. Elle décide de faire de la participation des femmes aux Jeux Olympiques son combat prioritaire. Cette exposition raconte par des anecdotes, des faits historiques et des photos les moments marquants de la vie de cette pionnière et illustre sportive. Alice Milliat nous laisse un héritage fondateur du sport féminin, et malgré l'importance de son combat, elle reste une figure encore trop méconnue.

### Sport et Citoyenneté « Sport et Fierté »

Sport et Citoyenneté et la Fondation FIER, avec le soutien notamment du ministère chargé des sports et de la DILCRAH, ont développé le projet « Sport et Fierté » afin de contribuer au changement de regard sur l'inclusion des personnes LGBTI+ dans le sport.

« Sport et Fierté » donne la parole à 20 personnalités concernées ou alliées pour éclairer le débat et imaginer le chemin qui reste à parcourir. Leurs témoignages viennent étayer le constat sur la persistance d'un climat de LGBTI+ phobie dans le sport. Mais les paroles, les parcours et les perspectives dressés par ces rôles modèles progressent sur le champ de l'inclusion.

Les 3 points clés de débat :

1. Paris 2024 pour un sport inclusif et outils d'inclusion de toutes et tous
2. Pour demain, libérer la parole et créer des rôles modèles
3. Valoriser les bonnes pratiques en matière d'inclusion et de respect des personnes LGBTI+ : le label FIER Sport



### De l'autre côté du miroir : « d'un regard à l'autre »

C'est une exposition photographique qui amène à rencontrer des hommes et des femmes d'univers différents, un face à face entre deux mondes : le monde des valides et le monde des non valides. Des rencontres pleines d'émotions où le trait d'union est la résilience de toutes ces personnalités.

L'association « De l'autre côté du miroir » présente cette exposition qui met en lumière des parcours de vie et qui espère ainsi « vous donner à regarder dans les yeux l'univers de ce monde hors norme. »

Cette exposition photographique se veut être innovante avec un rayonnement national et mettre en lumière les personnes en situation de handicap visible ou invisible, in situ, dans le handisport, l'art, la culture, en institution, centre ou foyer d'accueil, dans leur activité professionnelle adaptée. Toutes les informations relatives à cette exposition sont disponibles sur le site de l'association.



# Des événements majeurs organisés à l'occasion des 20 ans



## 2<sup>ème</sup> édition du championnat entreprises de basket 3\*3

organisée par la Ligue Centre-Val de Loire de Basketball, cet événement s'est tenu le 02/04/24 au sein même du Vélodrome. En jeu, le titre de champion 3x3 Entreprise Centre-Val de Loire et une qualification pour la finale nationale à la Hoops Factory de Lille les 11 et 12/04/24.



## Tournoi de basket 3\*3 de niveau international « Open Plus 5000 ».

Ligue Centre-Val de Loire de Basketball, cet événement ouvert au public s'est tenu le 06/04/24. 10 équipes féminine ont été réunies ainsi que 12 équipes masculines.

05/04 2024  
18h00

**CONFÉRENCE**

**Quels engagements sociétaux pour les sportifs de haut niveau en Centre-Val de Loire ?**

[https://Inscription\\_conf\\_5avril.eventbrite.fr](https://Inscription_conf_5avril.eventbrite.fr)

Rendez-vous au **Creps Centre-Val de Loire à Bourges**

## Conférence « Quels engagements sociétaux pour les sportifs de haut niveau en Centre-Val de Loire ? »

Avec la présence exceptionnelle de *Laëtitia GUAPO* et des joueuses de l'Equipe de France de basketball 3x3

Organisée par le groupe de réflexion « Sport et Citoyenneté », pour le compte de la Conférence régionale du sport Centre-Val de Loire (CRS CVL), cette conférence est l'une des 6 conférences organisée par département afin de permettre un éclairage sur l'enjeu des jeux Olympiques et Paralympiques sur le territoire.

Lors de cette conférence, les participants ont pu entendre les témoignages de sportif(ve)s de haut niveau ainsi que participer à deux tables rondes ayant les thématiques suivantes :

- Les sportifs de haut niveau, nouveaux modèles de société ?
- Au-delà des médailles, trouver sa place dans la société ?



# Chiffres clés



**86**

Élèves sportifs accueillis



**26 43**

Podiums  
internationaux

Podiums  
nationaux



**100%**

de réussite au  
Baccalauréat et au Brevet

**51**

Sportifs listés haut niveau  
ont été accompagnés par la  
MRP dans le cadre du suivi  
socio professionnel

**11**

Médailles remportées par  
des athlètes olympiques et  
paralympiques  
accompagnés par la MRP

**620**

Sportifs en structure PPF sur  
l'ensemble du territoire bénéficient  
d'un programme d'aménagement  
collectif en collaboration avec le  
Rectorat d'Orléans-Tours

**40 322**

Nombre d'heures stagiaires  
réalisées en centre

**60**

AGENTS  
(Titulaires / Contractuels /  
État / Région)

**193**

Stagiaires de la formation  
professionnelle

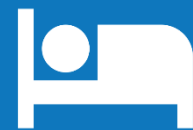


**9 569**

Stages extérieurs  
accueillis

**20**

ANS



**41 474**

Nuitées  
(hébergement + restauration)

SUBVENTIONS REÇUES

**2 775 082 €**

RESSOURCES PROPRES

**2 306 470 €**

**81 711 €**

INVESTIS DANS LA MODERNISATION DU SITE  
ET L'ACHAT DE NOUVEAUX MATÉRIELS

## HAUT NIVEAU - HAUTE PERFORMANCE

Après une phase provisoire, la fusion du pôle "sport de haut niveau" et de la Maison Régionale de la Performance (MRP) impliquant une évolution de l'organigramme a été officiellement validée lors du conseil d'administration de novembre 2024.

Concernant les structures hébergées, l'équipe s'est concentrée sur l'évolution de l'approche pédagogique et éducative envers les sportifs hébergés, ainsi que sur l'individualisation de l'accompagnement des structures.

La MRP a naturellement été très active en 2024, non seulement en assurant ses missions au sein des instances régionales, mais aussi en accompagnant 12 olympiens et 7 paralympiens pour les JOP 2024, dont 11 ont décroché des médailles.

L'expertise acquise dans le domaine de la haute performance permet désormais de développer des outils dédiés à la détection des jeunes sportifs à potentiel et d'accompagner ces talents en vue des objectifs de 2032. Ce travail se développe également en partenariat avec les étudiants et enseignants de l'antenne de licence STAPS de l'université d'Orléans hébergée au CREPS.

La restructuration du pôle médical est en cours dont la signature d'une convention de partenariat avec le Centre hospitalier Jacques Cœur de Bourges. Cette collaboration vise à faciliter l'accès aux soins tout en consolidant l'offre médicale pour les sportifs.

*L'évènement du 08 octobre organisé au CREPS par la MRP m'a permis de faire avancer ma réflexion concernant ma reconversion professionnelle après les JO 2024. Autour de ma participation aux ateliers et des rencontres avec des professionnels, j'ai construit un projet vers l'accompagnement des jeunes sportifs au sein du CREPS CVL*

*Sarah MICHEL-BOURY  
Médaille d'argent en Basketball 5x5  
aux JO de Paris 2024*



### Faits marquants pour le service

■ **Fusion des services** : le Pôle sport de haut niveau et la Maison Régionale de la performance ont fusionné en un seul service. Cette décision a été entérinée lors du conseil d'administration du 26 novembre 2024

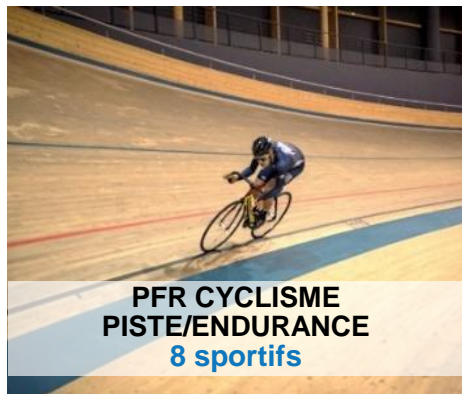
■ **Conférence régionale du sport (CRS)** : expertise apportée en ce qui concerne la haute performance auprès de la CRS avec l'aide à la constitution de la Team CRS CVL en vue des JOP 2024.



# LE HAUT NIVEAU



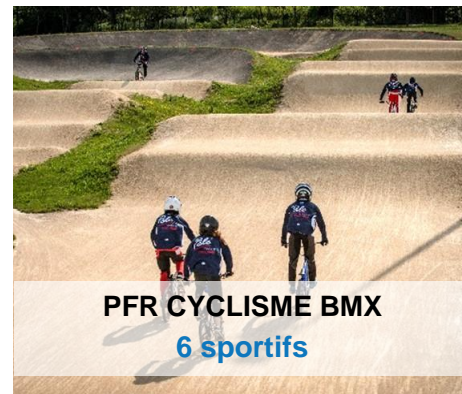
## Structures implantées au CREPS



**PFR CYCLISME  
PISTE/ENDURANCE**  
8 sportifs



**PFR CYCLISME OUTRE-MER**  
5 sportifs



**PFR CYCLISME BMX**  
6 sportifs



**PF CYCLISME SPORT ADAPTÉ**  
6 sportifs



**PÔLE ESPOIR BADMINTON**  
6 sportifs



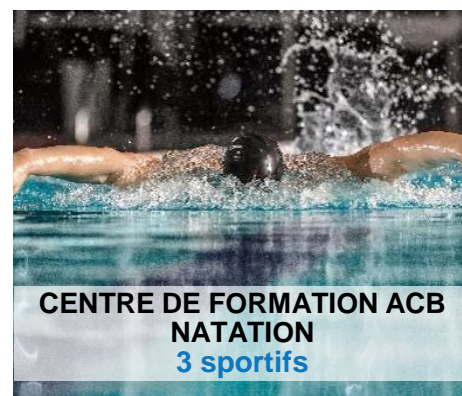
**PÔLE ESPOIR BASKETBALL  
FÉMININ**  
12 sportives



**CENTRE DE FORMATION DU  
BOURGES BASKET**  
20 sportives



**CAF NATATION**  
11 sportifs



**CENTRE DE FORMATION ACB  
NATATION**  
3 sportifs



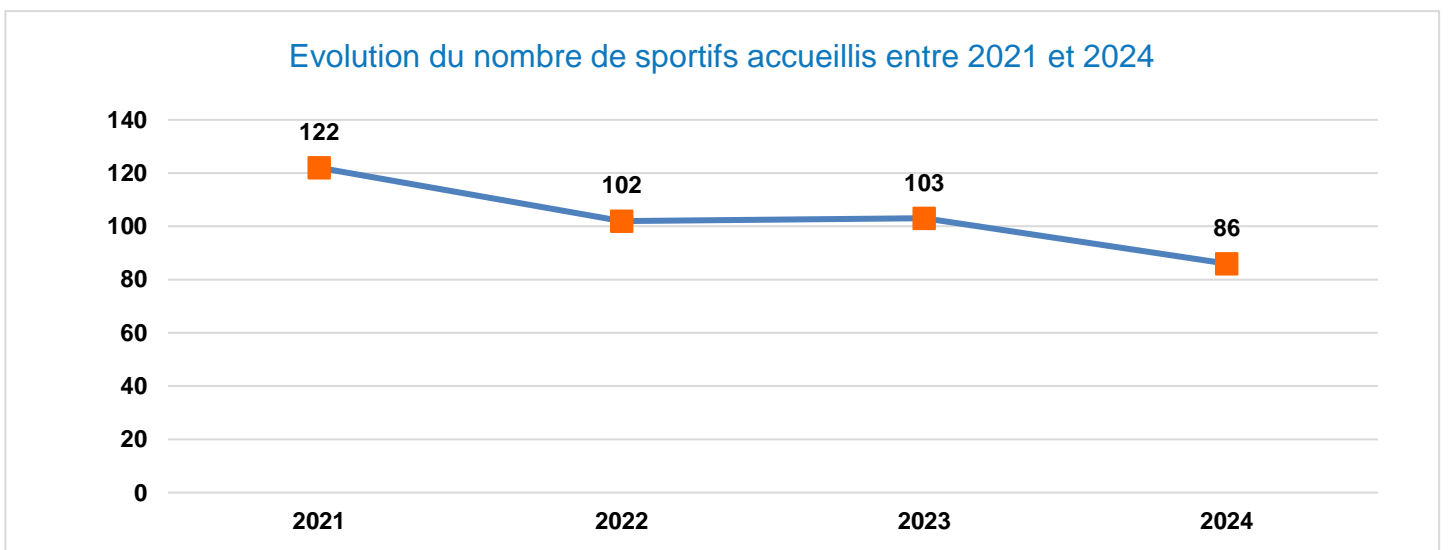
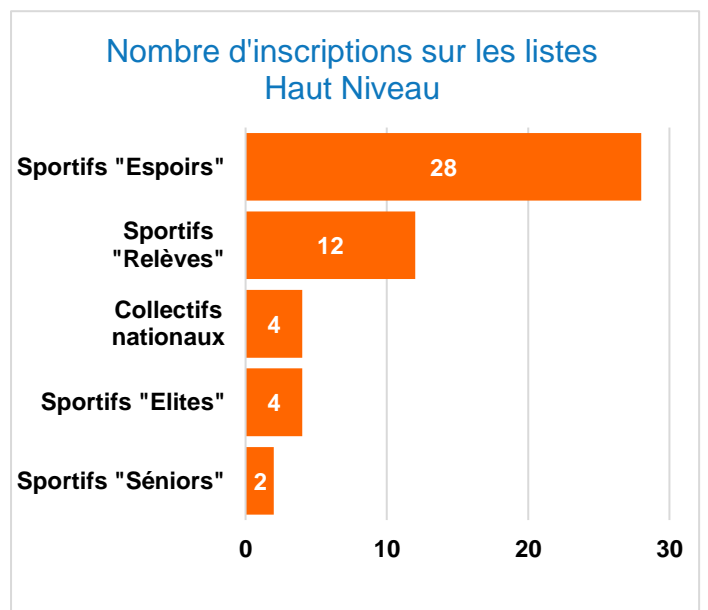
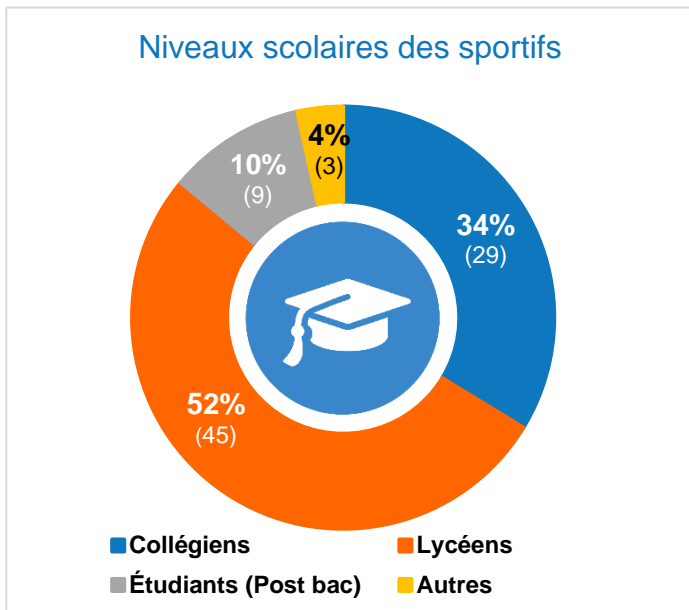
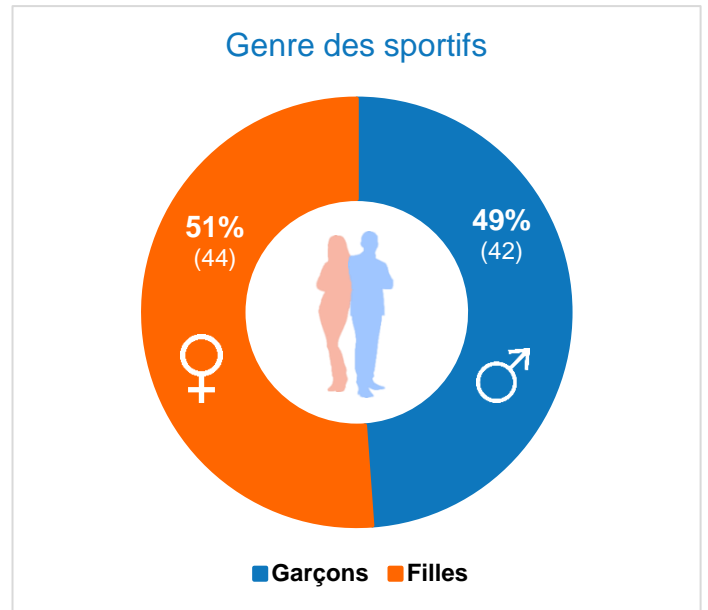
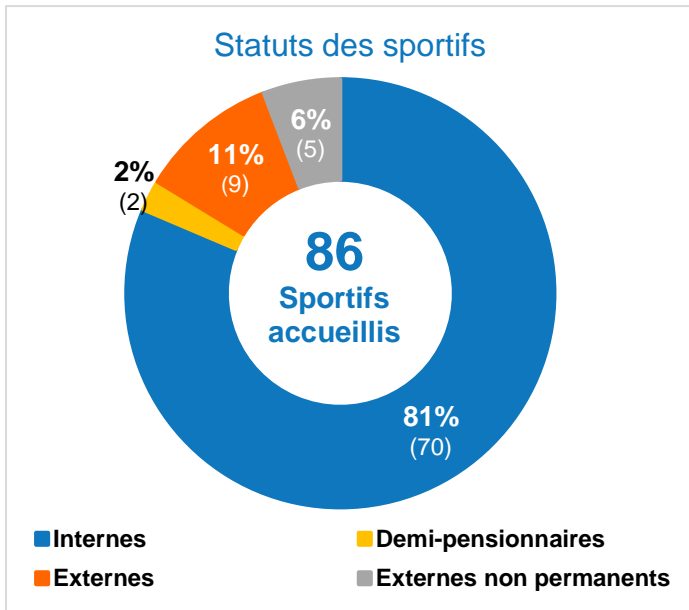
**DRA GYMNASTIQUE  
ARTISTIQUE MASCULINE**  
5 sportifs



**CENTRE DE FORMATION  
TOP12 GYMNASTIQUE**  
4 sportifs



# Les sportifs accueillis





## Performances sportives



**Zoé BIHAN**

- **Championne de France de Contre-la-Montre individuel U17 Femmes** (Mai 2024, Altkirch)
- **Championne de France Piste de Poursuite individuelle U17 Femmes** (Octobre 2024, Loudéac)
- **Championne de France Piste de Course aux Points U17 Femmes** (Octobre 2024, Loudéac)
- **Championne de France Piste de l'omnium U17 Femmes** (Octobre 2024, Loudéac)
- **Championne de France Piste de l'américaine U17 Femmes** (Octobre 2024, Loudéac)
- **Vice-Championne de France Piste du scratch U17 Femmes** (Octobre 2024, Loudéac)
- **Vice-Championne de France Piste de Vitesse par Equipe U17/U19 Femmes** (Octobre 2024, Loudéac)
- **Vice-Championne de France de CLM Mixte U19** (Mai 2024, Altkirch)
- **Vainqueur de la finale de Coupe de France Route U17 Femmes** (contre-la-montre + course en ligne et le général) (Septembre 2024, Trelon)
- **Vainqueur du Contre la Montre des Nations U17 Femmes** pour la 2e année consécutive (Octobre 2024, Les Herbiers)
- **2e de la finale de Coupe de France Piste U17 Femmes** (Septembre 2024, Bonnac-la-Côte)



**Tristan DESGROUAS**

- **Champion de France Piste de l'Omnium U17** (Octobre 2024, Loudéac)
- **Vice-champion de France de la Poursuite Individuelle U17** (Octobre 2024, Loudéac)
- **3<sup>e</sup> de la 1<sup>ère</sup> manche de Coupe de France de Cyclocross U17** (Octobre 2023, Quelneuc)



**Lancelot GAYANT**

- **Champion de France Piste de l'américaine U17** (Octobre 2024, Loudéac)
- **Vainqueur de la finale de Coupe de France Piste U17** (Septembre 2024, Bonnac-la-Cote)
- **3e Championnat de France Piste de la Poursuite Individuelle U17** (Octobre 2024, Loudéac)
- **3e Championnat de France Piste de l'Omnium U17** (Octobre 2024, Loudéac)



**Jean GROUSSIN**

- **Champion de France et recordman de France de la Poursuite Individuelle U17** (Octobre 2024, Loudéac)
- **3e Championnat de France de Scratch U17** (Octobre 2024, Loudéac)



## Nathan MARCOUX

- **Champion de France de Poursuite par Equipe U19** (Octobre 2024, Loudéac)
- **3e au Championnat de France de l'américaine U19** (Octobre 2024, Loudéac)



## Dorine MONNIER

- **Championne de France Piste de Vitesse individuelle U17 Femmes et Recordwomen du 200m Lancé** (Octobre 2024, Loudéac)
- **Championne de France Piste du 500m U17 Femmes** (Octobre 2024, Loudéac)
- **Championne de France du Scratch U17 Femmes** (Octobre 2024, Loudéac)
- **Championne d'Europe de Roller Course à l'Elimination en YOUTH** (Juillet 2024, Ostende, Belgique)



## Aziliz SIGALAS

- **1ère U15 sur les épreuves suivantes du championnat de France Piste U17 : Poursuite individuelle, Course aux Points, Omnium, Scratch**
- **Vice-championne de France Piste de la Course aux Points U17 Femmes** (Octobre 2024, Loudéac)
- **3e Championnat de France Piste de l'omnium U17 Femmes** (Octobre 2024, Loudéac)
- **3e de la finale de Coupe de France Piste U17 Femmes** (Septembre 2024, Bonnac-la-Cote)



## Iléna SIMON

- **Vainqueur du Classement général de la Route de l'Ouest U17 Femmes 2024**
- **Vice-Championne de France Piste de L'américaine U17 Femmes** (Octobre 2024, Loudéac)
- **3e championnat de France Piste de Vitesse par Equipe U17/U19 Femmes** (Octobre 2024, Loudéac)
- **3e du classement général la finale de Coupe de France Route U17 Femmes** (Septembre 2024, Trélon)





**Clément ROCHERIEUX**

- Vice-champion d'Europe Juniors
- Vice-champion de France Juniors



**Anaïs GARNIER**

- Championne d'Europe Juniors 2024
- Championne de France Juniors 2024
- Championne de France Time Trial (tour chronométré) 2024
- Vainqueur du classement général de la Coupe de France



**Lola DE OLIVEIRA**

- 3ème au Championnat de France Time Trial (tour chronométré) Juniors 2024
- 2ème du Classement général de la Coupe de France



**Lino HARSCOET**

- Champion de France U17 2024
- 3ème du Championnat de France Time Trial (tour chronométré) 2024



**Lucas ROBERT**

- Vice-champion de France U17 2024





Freddy GUERIN



## Etienne OLIVEIRO

- Double Champion d'Europe Vitesse par équipe + Kilomètre
- 4 Titres de champion de France Vitesse par équipe + Kilomètre + Vitesse + Keirin
- Recordman de France du Kilomètre



## Matthias SYLVANISE

- Champion d'Europe Vitesse par équipe
- 3 x 2<sup>ème</sup> au championnat de France Kilomètre + Vitesse + Keirin
- 1 x 3<sup>ème</sup> au championnat de France Vitesse par équipe
- Vainqueur du tournoi de Vitesse Elite UCI de Lyon



## Nicolas LAUGIER

- 2<sup>ème</sup> au championnat de France Vitesse par équipe
- 3<sup>ème</sup> au championnat de France Kilomètre





**Louis FUHRMANN**

- 2 ème au championnat de France Vitesse par équipe
- 4 ème au championnat de France de Kilomètre
- 1 x 3 ème sur une manche de coupe de France piste
- Médaille d'or au CLM individuel - Coupe du monde Virtus para cyclisme (2024 Australie)
- Médaille d'or au critérium - Coupe du monde Virtus para cyclisme (2024 Australie)
- Médaille d'or à la course en ligne - Coupe du monde Virtus para cyclisme (2024 Australie)



**Vincent POMORSKI**

- Médaille d'or à la course en ligne - Coupe du monde Virtus para cyclisme (2024 Australie)
- Médaille d'argent au critérium 5 km - Coupe du monde Virtus para cyclisme (2024 Australie)
- Médaille d'argent au CLM individuel - Coupe du monde Virtus para cyclisme (2024 Australie)



**Ange RICHIERO**

- Médaille d'or au CLM individuel - Coupe du monde Virtus para cyclisme (2024 Australie)
- Médaille d'or au critérium 5 km - Coupe du monde Virtus para cyclisme (2024 Australie)
- Médaille d'argent en course en ligne - Coupe du monde Virtus para cyclisme (2024 Australie)





## Esteyban SAINTHUILE

- Médaille d'or en double mixte U13 (Malmoe Suède)
- Médaille d'or en simple homme et double homme France U13 (Strasbourg)
- Médaille d'or en simple homme et double homme U13 (Olve, Belgique)
- Médaille de bronze en double mixte (Olve, Belgique)
- Médaille d'or en double homme U14 - Circuit Elite Jeunes n°2
- Médaille d'argent en simple homme U14 - Circuit Elite Jeunes n°4



## Valentin ROULLEAU

- Médaille de bronze en simple homme Suède U17 (Malmoe, Suède)
- Médaille d'argent en double homme U17 (Hoensbroek, Pays-Bas)
- Médaille de bronze en double homme U17 (Aire sur la lys)
- Médaille d'argent en double homme U17 (Olve, Belgique)



## Nathanaël SAINTHUILE

- Médaille de bronze en double homme U15- Circuit Elite jeunes n°5



## Maxance LIRAUD

- Médaille d'argent en double homme U17 (Hoensbroek, Pays Bas)
- Médaille de bronze en double homme U17 (Aire sur la lys)
- Médaille d'argent en double homme U17 (Olve, Belgique)





## Championnes de France U18

**Mathilde SELLE**

*(Championne d'Europe – Equipe de France)*

**Juliette BOURGEOIS**

**Rokia BAMBBA**

**Clémence COLLIN**

**Alice COUBLE**

**Chloé ROUSSELIERE**

**Anna MANE**

**Alicia TOURNEBIZE**

**Maewenn POILVE**

**Amycolet MANE**

**Janice ALBERT**

**Imane LOUBIBET**

CF BOURGES BASKET





**Svetlana SAUDRAIS**

- 3ème aux Championnats de France Universitaire sur 50 NL



**Gabin FAVIERE**

- 3ème aux Championnats de France Benjamins sur 200 dos (absent en compétition championnat de France junior)



## Accompagnement à la formation des sportifs



Le bilan des résultats aux examens est très positif avec **100 % de réussite au Baccalauréat et au Brevet des Collèges.**

En vue de l'évaluation de l'EPS au BAC, les sportifs de haut-niveau bénéficient d'une dérogation par le rectorat en

lien avec l'IPR EPS (M. BENARD) afin d'être évalués sur seulement 2 CCF au lieu de 3 initialement prévus. Ils obtiennent réglementairement une note dite de spécialité de 20/20 et la deuxième note d'EPS est validée lors de stages massés.

**Les résultats en 2024 ont été compris entre 11 et 20/20.**

Les résultats scolaires sont de manière générale très satisfaisants. Les élèves ayant des difficultés bénéficient d'un accompagnement individualisé et/ou collectif : étude obligatoire au collège, soutien scolaire avec des

enseignants spécifiques au lycée et temps d'études sous la surveillance des assistants d'éducation le soir.

Des élèves suivent des enseignements identifiés en lien avec l'établissement scolaire par le CNED (langue vivante, philosophie, histoire-géographie).

Un suivi hebdomadaire est donc mis en place afin de veiller à la continuité et à la bonne marche du programme scolaire.

L'ensemble du pôle sport de haut niveau veille donc à la réussite du projet de vie (projet sportif, projet scolaire, projet social) des sportifs de haut niveau grâce à leur accompagnement au quotidien.

Un travail sur l'orientation des lycéens est entrepris par le PSHN dès décembre et jusqu'à juin sous forme d'ateliers collectifs et temps individuel sur la thématique : PARCOURSUP afin de les accompagner au mieux, eux et leurs familles dans leurs choix post-bac.



## La vie quotidienne des sportifs

Un programme complet d'animation a été instauré cette année 2024 autour d'un personnel AED, titulaire du BPJEPS animation loisirs tout public, développant avec compétences, des projets avec nos jeunes sportifs afin d'ouvrir leurs champs d'intérêt pour les rendre autonome dans leur futur choix de vie.

Sous l'autorité de l'équipe éducative, les jeunes ont travaillé et proposé des adaptations des règles de vie au sein de l'établissement afin de les responsabiliser sur le vivre ensemble pour aller vers la réussite de leur projet.

### QUELQUES DATES ...



#### FÉVRIER 2024

Création d'une cuisine pédagogique  
Atelier cuisine



#### MAI 2024

Soirée croque monsieur



#### AVRIL 2024

Concours de cuisine Top Chef  
Soirée pyjama



#### JUIN 2024

Grand jeu Creps Express  
Soirée polistes thème Sport et Chic



#### SEPTEMBRE 2024

Rénovation du foyer de l'internat  
Elaboration des nouvelles règles de l'internat avec les sportifs



#### OCTOBRE 2024

Animation Escape Game Bourges



#### NOVEMBRE 2024

Soirée raclette



#### DÉCEMBRE 2024

Création d'un compte TIK TOK avec les sportifs  
Soirée graines de champions



INVITATION

# SOIRÉE *Graines de Champions*

JEUDI 05 DÉCEMBRE 2024

à 19H au Vélodrome

Cette soirée festive sera l'occasion de récompenser les résultats des sportifs de haut niveau réalisés au titre de la saison 2023.2024 ainsi que les diplômés de la formation professionnelle.

CREPS CENTRE-VAL DE LOIRE

48 AVENUE DU MARÉCHAL JUI  
18000 BOURGES

02 48 48 01 44

WWW.CREPS.FR



Agence CREPS OLY  
Photos FREEBK.COM



# LE SUIVI MÉDICAL



## Faits marquants

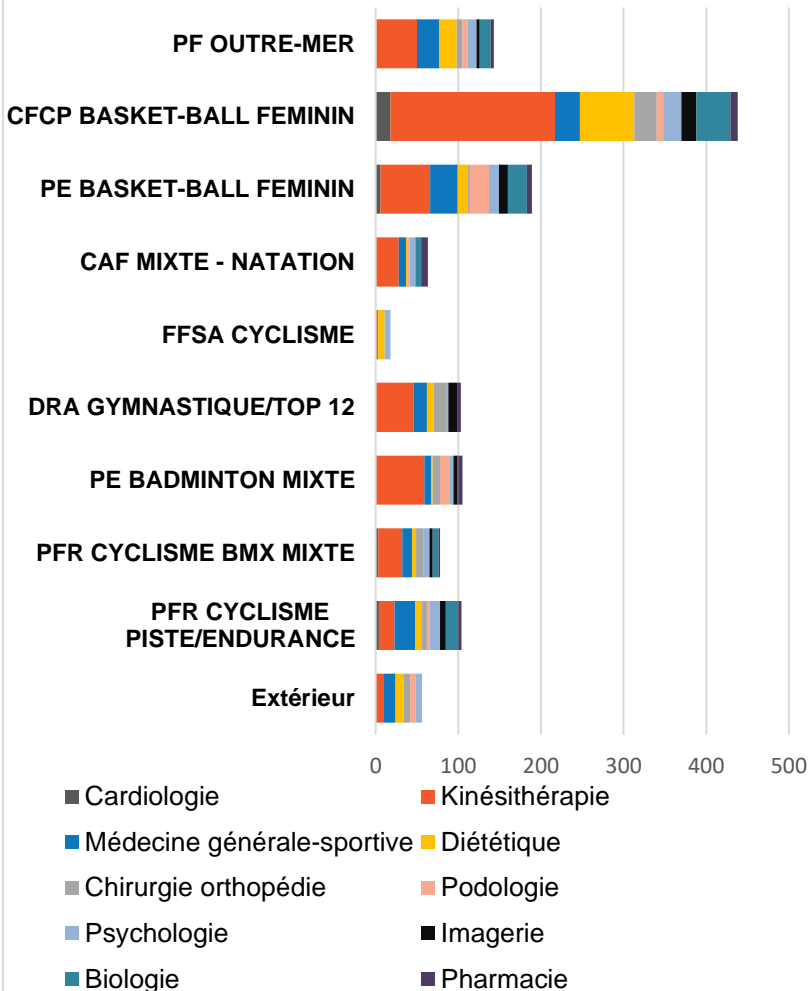


**Partenariat :** une convention a été signée en juillet entre le CREPS et le Centre Hospitalier Jacques Cœur de Bourges permettant notamment la réalisation des examens de cardiologie.



**Arrivée :** Deux médecins généralistes ont rejoint l'équipe médicale de l'établissement pour une meilleure prise en charge médicale quotidienne de nos sportifs.

Consultations des structures par spécialité pour l'année 2024





**1 297** actes médicaux dont **525** liés à la SMR



Imagerie

60

93



Psychologie



Diététique

141

32



Cardiologie



Biologie

107

502



Kinésithérapie



Médecine

174

42



Pharmacie



Chirurgie orthopédique

85

61



Podologie

# HAUTE PERFORMANCE



Paris 2024 est un aboutissement du travail mené par la MRP depuis plus de 3 ans avec notamment une année 2024 riche en actions menées et en émotions puis tournée vers les prochains jeux...



## Nombre de sportifs accompagnés

**41** actions financées pour **26** bénéficiaires représentant un total de **52 102** euros de crédits.

**51** sportifs listés haut niveau ont été accompagnés dans le cadre socio professionnel

**620** sportifs en structure PPF sur l'ensemble du territoire bénéficient d'un programme d'aménagement collectif en collaboration avec le rectorat d'Orléans-Tours.

Les principales fédérations des sportifs soutenus sont :

Fédération Française  
Handisport

Fédération Française  
de Tennis de table

Fédération Française  
de Canoé-Kayak

Fédération Française  
d'Athlétisme

Fédération Française  
de cyclisme

Fédération Française  
des sports de glace

Fédération Française  
de  
Tir à l'arc

Exemple d'accompagnement : L'accompagnement de Clément Berthier s'est porté sur une prise en charge de sa préparation physique avec un coach spécialisé.



## Nombre de qualifications et de médailles obtenues aux JOP 2024

**5** sportifs et **7** sportives accompagnés par la MRP se sont qualifiés pour concourir lors des épreuves des Jeux Olympiques de Paris 2024

**4** sportifs et **3** sportives accompagnés par la MRP se sont qualifiés pour concourir lors des épreuves des Jeux Paralympiques de Paris 2024

**11** médaillés avec la répartition suivante :

### Médaille d'Or



**Manon APITHY BRUNET**

### Médaille d'Argent



- Karim LAGHOUAG
- Sarah MICHEL-BOURY
- Timothé VERGIAT

### Médaille de Bronze



- Bolade APITHY
- Clément BERTHIER
- Rémy BOULLÉ
- Sébastien PATRICE
- Jean Phillippe PATRICE
- Esteban HERRAULT
- Manon GENEST



## Soutien des athlètes dans le domaine de la performance



la

■ Mise en place d'accompagnement autour de la préparation physique : 10 actions

■ Mise en place d'accompagnement autour de préparation mentale : 21 actions

■ Mise en place d'accompagnement autour de la récupération et diététique : 6 actions

■ Mise à disposition des lieux d'entraînement du CREPS : 2 athlètes olympiques

■ Fonctionnement des réseaux en préparation mentale et en préparation physique : rencontre avec les spécialistes, choix des personnes en fonction des besoins, création de réunion collective, bilan

■ Service en optimisation de la performance directement aux athlètes ou aux structures PPF : Suivi HRV, test de profilage dynamique en menant des actions de conseil et d'accompagnement, mise en place de test force-vitesse...



## La montée en compétences

Plusieurs ressources sont réalisées en collaboration avec des experts (préparation, déplacement, tournage, montage, communication) et mis à la disposition des staffs de la région :

### LES PODCASTS DE LA PERFORMANCE



14 Podcasts ont été réalisés

### MISE EN PLACE DE FORMATIONS



Formation sur la préparation mentale

Formation au sein du CREPS pour une utilisation optimale de la Thermoroom

Mise en place d'atelier de codéveloppement avec les staffs sportifs

### LES CAPSULES DE LA PERFORMANCE

Episode 1 : "Le sommeil" Nicolas MEDELEC



Episode 2 : "Para Profilage" Steven HUET

Aspects théoriques



Aspects pratiques



## L'analyse de la performance

En complémentarité avec le conseil régional, la MRP, à travers l'axe de l'analyse de la performance a mené des entretiens avec chaque responsable des structures labellisées dans le cadre des PPF des fédérations afin d'évaluer et d'accompagner la performance des jeunes sportifs dans le parcours d'accession vers le haut niveau.

**17 structures sur le territoire en accession nationale.**

A travers un partenariat étroit avec l'UFR STAPS d'Orléans et plus particulièrement son antenne positionnée au sein du CREPS CVL, l'établissement possède dans ses murs du matériel de haute performance avec comme objectif l'analyse de la performance : 1080, Metamax, ENODE, Optojump, shootaway, LODE...



## L'accompagnement paralympique

### Un service de proximité pour les sportifs suivis pour :

- Évaluer la pertinence des actions engagées ;
- Voir ou échanger régulièrement avec les sportifs pour les écouter et proposer des ajustements si nécessaire (toujours en adéquation avec les fédérations) : échanges mensuels en distanciel ou présentiel ;
- Créer du lien entre les différents praticiens qui interviennent dans les projets et parfois les coordonner ;
- Trouver des solutions innovantes d'accompagnement (accompagnement des équipes de Garches pour la prothèse de Clément Berthier) ;
- Trouver de nouvelles ressources via la création de cercles de partenaires dans le cadre de la Conférence Régionale des Financeurs ;
- Mettre en relation avec les partenaires du territoire ;
- Promouvoir le sport de haut niveau chez les para en lien notamment avec la chargée de mission du CPSF du territoire ;
- Écriture et suivi des conventions de prestation.



## Le suivi socio-professionnel

L'action socio-professionnelle de la MRP peut se scinder en trois parties en fonction des interlocuteurs :

### Athlètes :

- Pour donner suite à une proposition envoyée directement au SHN, 34 entretiens individuels ont été menés entraînant des actions différentes suite au choix de priorité en fonction des situations (aide au projet, pas de suite à donner, aménagement, recherche de soutien social, ...)
- De multiples informations sont transmises par différents biais de communication en fonction des sujets aux athlètes listés comme les aides des collectivités, ou encore les dispositifs retraités pour les sportifs de haut niveau ;
- Veille et réponse apportées au SHN après leur sollicitation sur des sujets variés comme leurs droits, les attestations, ou encore à propos de l'interface PSQS représentent un grand nombre de questions.

### Instances fédérales ou employeurs :

- Mise en place de dispositifs socio professionnel diligentés par les fédérations sur le territoire régional demandant une mise en réseau des acteurs impliqués (exemple : dispositif relève du tennis pour 9 jeunes en école primaire réparties dans plusieurs départements) ;
- Mise en place des CIP, CAE ou emploi Sport de Haut niveau ;
- Sollicitation venant des entreprises pour connaître les dispositifs d'accompagnement à l'emploi ;
- Montage d'un projet avec la CCI du Cher avec les entreprises du département en direction des SHN ;

### Partenaires institutionnels (ANS, CRS, Rectorat, Universités, Collectivités) :

- Participation et force de proposition lors des groupes de travail et des plénières de la CRS et plus particulièrement les commissions suivantes : Equilibre territorial et Développement économique (8 à 10 journées par an) ;
- Mise en place de convention avec les 2 universités situées sur le territoire régional ;
- Participation active au réseau Suivi Socio Professionnel – SSP animé par l'ANS ;
- Membre du copil académique relatif aux actions et dispositifs éducatifs et sportifs.





# Implication dans les réseaux des acteurs du sport

## Au niveau national : le réseau Grand Insep (RGI)

Sur l'année 2024, le CREPS Centre-Val de Loire s'est mobilisé au bénéfice du réseau grand INSEP sur un volume horaire de 101 heures. Cette mobilisation se traduit de la manière suivante :



- Participation aux bureaux du RGI dont le directeur est membre, conseils stratégiques et réunion des directeurs
- Participation aux groupes de travail « COP Data » et « Réunion ASTRE »
- Interventions lors des séminaires : « Le développement des jeunes athlètes » et de la « Conférence internationale environnemental Stressors »

## Au niveau régional : la Conférence Régionale du Sport du Centre-Val de Loire (CRS)

La CRS du Centre-Val de Loire ainsi que la Conférence Régionale des Financeurs, installées depuis janvier 2021, rassemblent l'ensemble de l'écosystème sportif régional autour d'un Projet Sportif Territorial - PST construit collectivement et validé. Le rôle de la MRP est fortement reconnu en tant qu'expert du sport de haut niveau au sein de cette instance et de ses 3 commissions.

La MRP avec ses agents participe de façon très active au sein de l'ensemble des temps de travail lors des commissions (par exemple, la création de cercles de partenaires autour de sportifs CHP, dans le cadre de la Conférence Régionale des Financeurs).

La MRP après avoir fait l'analyse des besoins nécessaire à la réalisation de la haute performance, rassemble des partenaires afin de coordonner l'implication de tous donnant ainsi plus d'efficacité aux soutiens potentiels.

Mise en place d'un travail étroit avec l'inspecteur d'académie - inspecteur pédagogique régional (IA-IPR), avec le Conseil Régional et son service des sports avec des réunions bi mensuels afin de gérer les dossiers communs (subvention des structures d'entraînement, des athlètes, gestion des HSE, informations faites aux chefs d'établissement accueillant des SHN...) mais aussi de façon plus occasionnelle avec les facultés et des collectivités en fonction des besoins des sportifs.

Le rôle de la MRP est fortement reconnu en tant qu'expert du sport de haut niveau au sein de cette instance et de ses 3 commissions. La MRP avec ses agents participe de façon très active au sein de l'ensemble des temps de travail.

## ZOO M SUR LE PROJET D'ÉTABLISSEMENT



### MOBILISER

- Mobiliser l'environnement médical
- Développer l'autonomie des jeunes sportifs



### MODERNISER

- Favoriser les nouvelles pratiques : basketball 3x3, MMA, e-cycling, ...
- Organigramme : faire évoluer l'organigramme MRP - PSHN



### IDENTIFIER

- Basket-ball 3x3 : développer un projet de filière de la pratique
- Être un établissement de référence pour la détection des talents de demain



### ANCRER

- Communiquer sur nos outils dédiés à la haute performance et s'y former
- Renforcer le lien avec les familles des sportifs hébergés et les établissements partenaires

# FORMATEUR

Dans une recherche constante d'amélioration de ses services et procédures, le Pôle Formation du CREPS Centre-Val de Loire, accompagné par le Cabinet Conseils PARADOXE, a initié de nombreuses démarches dont une majeure partie ont vu le jour au cours de l'année 2024.

Une réorganisation du service a été opérée et l'axe communication a été renforcé avec notamment la création d'un pôle « développement commercial et communication ».

Des partenariats sont en cours de développement et un travail sur l'enrichissement de l'offre de formation initié en 2024, se poursuit en 2025.



## Faits marquants pour le service

■ **Qualiopi** : À l'issue d'un audit qui s'est tenu du 16 au 18/04/2024, le CREPS a obtenu le renouvellement de la certification QUALIOPI.

■ **Signature électronique** : un système d'émargement digitalisé a été mis en place sur l'ensemble des formations du CREPS via l'application « SOWESIGN ».

■ **Secourisme** : appel à candidature en interne dans la perspective de former une nouvelle équipe de secourisme et proposer des PSE 1 / PSE 2 d'ici la fin d'année 2025 (3 agents en cours de formation jusqu'à début mai 2025).

■ **Campagne de recrutement** : Mise en place de deux campagnes de recrutements d'évaluateurs

■ **Formation professionnelle Statutaire (FPS)** : Accueil du module « Culture, jeunesse, engagement sport » du 03 au 06/12/2024.

*En pleine reconversion professionnelle, je me suis orientée vers un BP JEPS APT pour exercer le métier d'éducateur sportif.*

*J'ai choisi le CREPS de Bourges, et je n'ai pas été déçue. Facile d'accès depuis la gare, le lieu dispose d'une grande variété d'infrastructures, ce qui nous permet de pratiquer de nombreux sports sur place.*

*Nous avons eu la chance d'avoir eu beaucoup d'intervenants différents et avons ainsi pu découvrir ou se perfectionner dans la technique de sports variés, et je les remercie de leur patience et de leur pédagogie.*

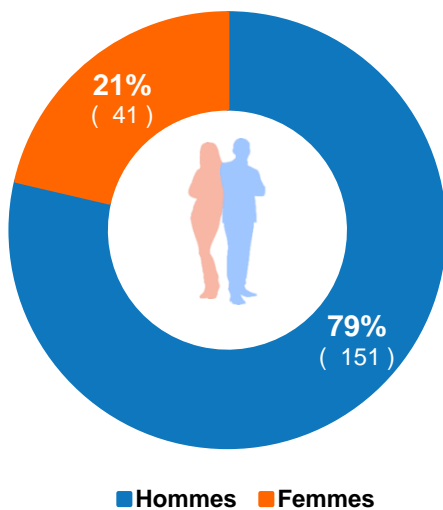
*Juliette LEMASNE  
Stagiaire BPJEPS APT*



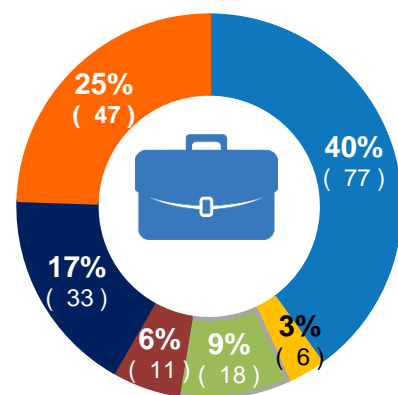


	BP JEPS	DEJEPS	AUTRES	TOTAL
Nombre de sessions	14 (74%)	2 (11%)	3 (16%)	19
Nombre de stagiaires	130 (67%)	25 (13%)	38 (20%)	193
Volume H-S en centre	31 548 (78%)	7 436 (18%)	1 338 (3%)	40 322
Volume H-S en FOAD	3 121 (65%)	1 618 (34%)	27 (1%)	4 766

### Genre des stagiaires

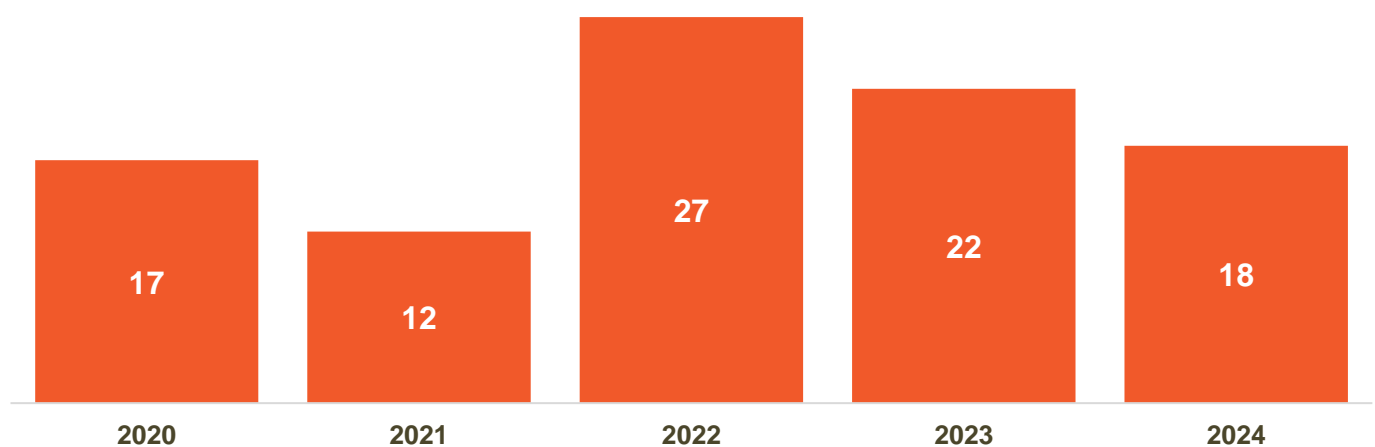


### Statut professionnel des stagiaires



- Salariés
- Etudiants
- Autres
- Indépendants
- Fonctionnaires
- Demandeurs d'emploi

### Évolution du nombre de stagiaires Parcoursup





## Une réorganisation pour plus d'efficacité

Le pôle formation du CREPS Centre-Val de Loire est accompagné depuis 2023 par le cabinet PARADOXE dans le cadre d'un Parcours d'Accompagnement Stratégique (PAS) pris en charge par le conseil régional Centre-Val de Loire. Dans le cadre de ce suivi personnalisé, divers chantiers se sont tenus en 2024 et se poursuivront en 2025 :

- **Méthodologie d'appels d'offres** (PRF 25-28) ;

- **Développement de partenariats** : tel que le nouveau partenariat réalisé avec le club équestre de Brinon sur Sauldre dans le cadre de notre BPJEPS Activités équestres ;

- **Stratégies de marques** ;

- **Création d'une bibliothèque pédagogique** (nomenclature et process clairs). Cet accompagnement a notamment permis d'obtenir une réponse favorable au PRF 2025-2028 de la Région Centre-Val de Loire.

## Une stratégie de communication repensée

Une stratégie de communication renforcée a été mise en place sur nos formations. En ce sens, un pôle développement commercial et communication a été créé au sein du pôle formation et dans lequel un agent est chargé d'aller au-devant des acteurs du sport et de l'enseignement.

**Formation des agents du Pôle** : en collaboration avec la CCI du Cher, les agents du pôle formation ont bénéficié d'une formation intitulée : "Accompagnement communication - marketing" les 10 et 17 juin 2024.

**Présence sur le territoire régional renforcée** :

### Forums orientation :

- **Blois (41)** : les 19 et 20 janvier 2024 à la Salle du Jeu de Paume ;
- **Bourges (18)** : les 02 et 03 février 2024 au Pavillon d'Auron ;
- **Orléans (45)** : du 08 au 10 février 2024 au CO'Met ;
- **Tours (37)** : les 16 et 17 février 2024 au Parc des expositions.

■ **Journées Portes Ouvertes** : dédiée sur les formations aux métiers du sport et de l'animation proposées par le CREPS, cette journée s'est tenue au sein de l'établissement le 27/01/24.

■ **Salon nouvelle vie professionnelle** : le 14 novembre 2024 au MAME de Tours (37).

■ **Forum sur les métiers de l'animation et du sport** : le 10 novembre 2024 Salle Alexandre Dumas à St Jean (36).

■ **Forum Job d'été et contrats** : le 13 mars 2024 au BIJ de Bourges (18).

■ **Forum des métiers du Lycée George Sand** : le 15 novembre 2024 à La Châtre (36).

■ **Information collective à la mission locale et à France Travail** à Bourges (18)

■ **Journée régionale des métiers du sport** : créée à l'initiative de l'association Cher Emploi Animation en collaboration avec le CREPS, la journée régionale des métiers du sport s'est tenue le 13/11/24 dans les locaux de l'établissement.

Gratuite et ouverte à tous (et plus spécifiquement aux collégiens et lycéens), cette journée visait à sensibiliser les participants aux opportunités de carrière dans le sport et à leur fournir des outils pour envisager leur avenir professionnel.



## Journée de partage CREPS/DRAJES



■ Afin d'échanger sur les enjeux communs et axes d'amélioration autour de la formation en région Centre - Val de Loire dans un esprit de cohésion, une journée de partage entre les agents du pôle formation du CREPS et ceux de la DRAJES Centre-Val de Loire a été organisée le 10 octobre 2024.

## ZOO SUR LE PROJET D'ÉTABLISSEMENT



### MOBILISER

- **Organigramme** : Évolution de l'organigramme du pôle formation avec un volet intitulé « Développement commercial »



### MODERNISER

- **Communication** : définir une stratégie de communication et moderniser le pôle formation



### IDENTIFIER

- **Offre de formation** : Élargissement de notre offre de formation avec la constitution d'une future équipe de formateurs en secourisme



### ANCERER

- **Valoriser l'expertise** du CREPS au sein du territoire régional
- **Développer nos partenariats**



## ACCUEIL DE STAGES



L'activité d'accueil connaît une stabilité notable, permettant de maintenir un service de qualité pour tous nos visiteurs comme en témoignent leurs retours.

Dans le même temps, nous avons observé une hausse significative de l'organisation d'événements majeurs, accompagnée de prestations exceptionnelles en matière de restauration, mais aussi l'accueil d'un module de la formation professionnelle statutaire qui nous permet d'être présent sur des actions de notre ministère de tutelle.

Cette dynamique a été renforcée par le développement de certaines prestations de restauration adaptées en partenariat avec notre prestataire restauration ELIOR arrivé sur l'établissement en septembre 2023.

Un point marquant de cette période est la très bonne intégration du nouvel agent au poste d'agent d'accueil. Sa présence et son professionnalisme contribuent à renforcer l'accueil et à améliorer l'expérience des usagers.

De plus, nous constatons une augmentation du nombre de demande d'accueils, comme sur l'usage du vélodrome (compétitions, créneaux dédiés au public, école de piste). Ceci témoigne de l'attractivité croissante de nos offres.

Un travail est en cours pour mettre nos installations à disposition de stages, de classes vertes auprès d'un public scolaire, etc., mais aussi développer les prestations en lien avec la haute performance.

*Quelques jours après le championnat de France de badminton et la journée olympique et paralympique, je tenais à vous remercier personnellement et chaleureusement, ainsi que tous les agents et personnels du CREPS qui ont œuvré pour le bon déroulement de ces journées.*

*Les retours ont été très positifs de la part des établissements, des parents et des partenaires et je tiens à vous associer à la réussite de ces événements.*

Alain MEUNIER  
Directeur UNSS 18



## Accueil d'événements majeurs

- **Du 09 au 11/02/24** : BAC Compétition - Badminton (200 pers.)
- **Le 06/04/24** : Tournoi de Basket 3x3 open plus 5 000 – FF Basketball– Programmation dans le cadre des 20 ans du CREPS
- **Du 31/05 au 01/06/24** : Challenge Gilbert Joie Handiboxe – FF Boxe (100 pers.)
- **Du 09 au 19/06/24** : Stage de l'équipe de Chine de Basketball 3x3
- **Le 24/06/24** : Animations sportives « Nos chères olympiades (1000 pers.)
- **Du 07 au 12/07/24** : Camp Tango Bourges Basket (120 pers.)
- **Du 18 au 24/08/24** : Délégation Canadienne de Boccia dans le cadre des Jeux Paralympiques de Paris 2024
- **Du 24/08 au 01/09/24** : Équipe de France de Basketball 5x5
- **Du 20 au 25/10/24** : Stage Jeunes à potentiels FF Handisport (100 pers.)
- **Du 05 au 07/11/24** : Championnat de France des écoles militaires de futsal (130 pers.)
- **Le 07/12/24** : Compétition Amitié Piste au Vélodrome organisée par l'ACBB (180 pers.)
- **Du 11 au 16/12/24** : Camps National Basket (103 pers.)





## Occupation de l'établissement

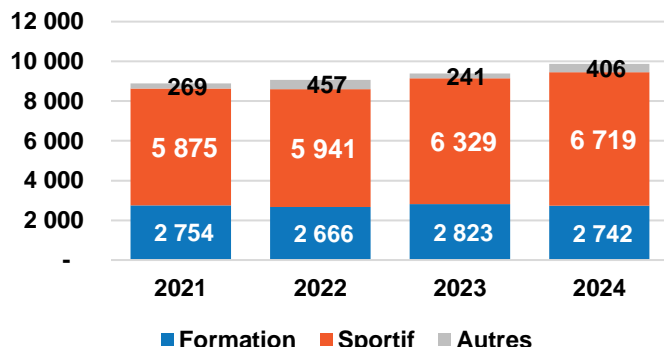
En 2024, l'établissement a été ouvert au public du 02/01/2024 au 24/12/2024, ce qui représente 357 jours d'ouverture sur les 365 jours de l'année.

Les périodes de fermeture au public, toujours situées en fin d'année, permettent à l'établissement de réaliser des travaux de maintenance indispensables à son entretien et qui nécessitent un arrêt complet de l'activité.

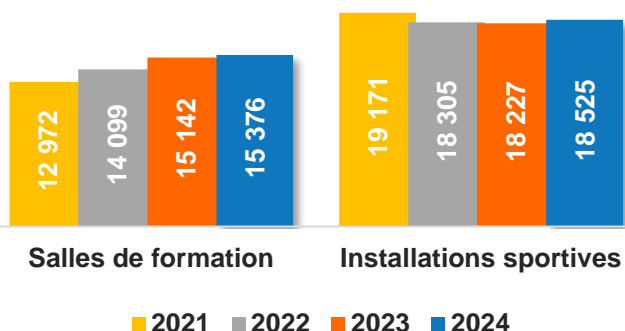
Sur l'ensemble de l'année 2024, les hébergements totalisent une hausse du taux d'occupation évalué à 48,68%.

L'augmentation de l'activité d'accueil de stages évoquée en 2023 s'est poursuivie en 2024 et plus spécifiquement concernant l'organisation d'événementiels.

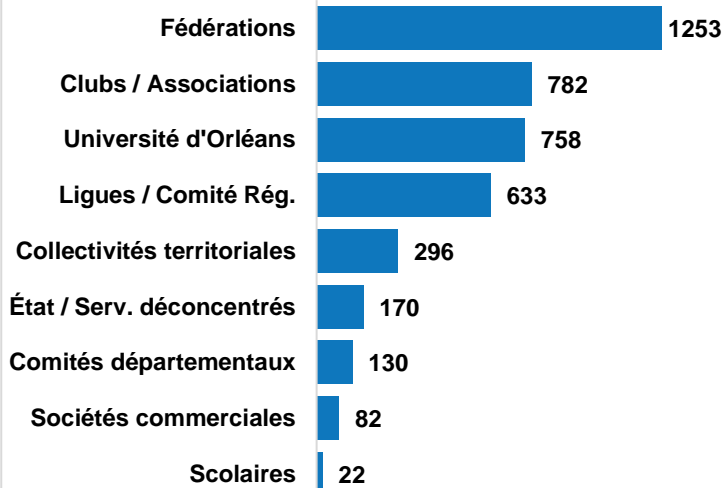
### Évolution du nombre de réservations par catégorie de stage traitées entre 2021 et 2024



### Évolution du nombre d'heures d'utilisation des salles de formation et des installations sportives entre 2021 et 2024



### Nature des collectifs accueillis





## Vélodrome : accueil du public

**infos**  
**VÉLODROME**

**Créneaux Tout public :**  
 • Mardi : 19h30 - 22h  
 • Mercredi : 19h - 21h30  
 • Jeudi : 19h30 - 22h  
 • Dimanche : 9h30 - 12h

**Contact Vélodrome :**  
 velodrome@creps-cvl.fr  
 06 71 47 31 61

**Créneaux École de piste :**  
 • Mercredi : 17h - 19h  
 • Samedi : 10h - 12h

**Contact :**  
 pascal.agogue.crc@gmail.com  
 06 13 80 80 57

**CREPS**  
Centre Régional de Préparation Sportive



Plusieurs prestations sont proposées au grand public sur des créneaux dédiés :

- À la carte (11 entrées dont la 1<sup>ère</sup> gratuite) ;
- Abonnement trimestriel ;
- Baptême de piste ;
- Location de crochet/stockage sécurisé ;
- Location de transpondeurs MYLABS.

Une nouvelle convention est conclue entre le comité départemental de cyclisme et le comité régional de cyclisme pour développer la pratique du cyclisme et en particulier la piste et le e-cycling.



## Accueil de la filière STAPS



Concernant l'accueil des Licences 1, 2, 3 et accès santé (LAS) de l'UFR ST de l'université d'Orléans, il s'agit de la 5<sup>ème</sup> année de rentrée. En septembre 2023, l'établissement a accueilli 89 étudiants en L1 (dont 30 LAS),

29 étudiants en L2 et 12 étudiants en L3. Ce sont donc 131 étudiants présents sur le site du CREPS. Sur l'année 2024, il est constaté une recrudescence du nombre de réservations de salles et d'installations sportives.

Les équipes du CREPS et de l'UFR ST œuvrent en synergie pour offrir aux étudiants les meilleures conditions pour réussir leur cursus.

Depuis septembre 2024, le cursus de la filière STAPS de Bourges a fait l'objet d'une refonte afin de proposer aux étudiants un parcours dédié à l'« analyse de la performance ».

Si la première année de licence est en tronc commun avec la filière d'Orléans, la deuxième et la troisième année deviennent indépendante de celle d'Orléans en se spécialisant sur l'entraînement sportif :

### ■ Enseignements de spécialités (pratique et théorie) : 318h

**Disciplines proposées :** Basket-ball, Football, Cyclisme (Piste, sur route et VTT), Natation et Triathlon

### ■ Stages :

**Licence 2 :** 100h observation/intervention

**Licence 3 :** en apprentissage

### ■ Préparation Physique : 134h

Force Haltérophilie & Musculation\* (FHM) - conventions BF1 et BF2...

### ■ Polyvalence + activités athlétiques (motricité)

## ZOO M SUR LE PROJET D'ÉTABLISSEMENT



### MOBILISER

- Former les personnels aux outils numériques (REQUEA, PEP, ...) ;
- Adopter une charte graphique ;
- Définir une stratégie de communication au sein du pôle formation ;
- Se doter d'outils de communication pour la formation professionnelle ;
- Elaborer un plan de communication.



### MODERNISER

- Fluidifier la communication entre les différents services liée à l'activité d'accueil ;
- Organiser des groupes de travail sur les manifestations importantes (Graines de champions), les sujets majeurs (sécurité).



### IDENTIFIER

- Être en mesure de répondre aux demandes spécifiques de restauration ;
- Améliorer nos prestations d'hébergement ;
- Désigner un référent pour les accueils majeurs.

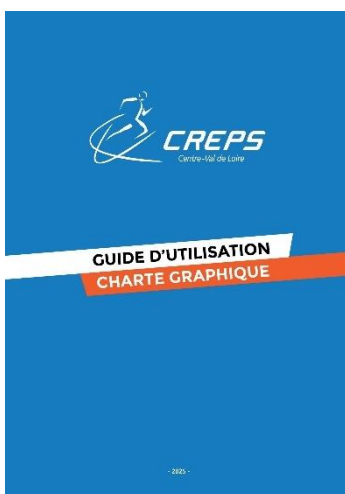


### ANCRER

- Fidéliser nos partenaires.



## Mise en place d'une nouvelle charte graphique



Pour une meilleure identification de l'établissement mais aussi dans le but d'harmoniser l'ensemble des supports de communication interne et externe de l'établissement, une charte graphique a été réalisée.

Conforme aux directives du gouvernement, cette charte se décline en plusieurs supports tels que des courriers, fond PowerPoint, ...

Une charte d'utilisation a été rédigée puis diffusée à l'ensemble du personnel. Elle contient plusieurs éléments tels que les couleurs du logotype, des règles concernant son utilisation ainsi que la typographie à utiliser.

Cette charte entre en application le 1<sup>er</sup> janvier 2025.



## De nouveaux supports de communication



Afin de communiquer plus efficacement sur notre offre de formation, plusieurs supports ont été réalisés tels que :

- un kit de communication mobile constitué de kakémonos, d'un fond de stand et d'une borne d'accueil ;
- des plaquettes par formation ainsi qu'une plaquette récapitulative de l'ensemble des formations proposées par l'établissement.



# TikTok nous voilà !

Dans le cadre d'un projet mené avec nos jeunes sportifs et à leur demande, un compte TikTok a été ouvert au nom de l'établissement.

Les informations qui y sont diffusées portent principalement sur la vie quotidienne des sportifs. L'ensemble des vidéos et le choix de leur sujet sont

confiés aux sportifs sous la supervision de nos assistants d'éducation. Une fois réalisées, ces vidéos sont soumises à la validation du responsable de la communication de l'établissement avant leur diffusion.

**Accéder à la page TikTok du CREPS :**  
[https://www.tiktok.com/@creps\\_centre\\_valdeleire](https://www.tiktok.com/@creps_centre_valdeleire)



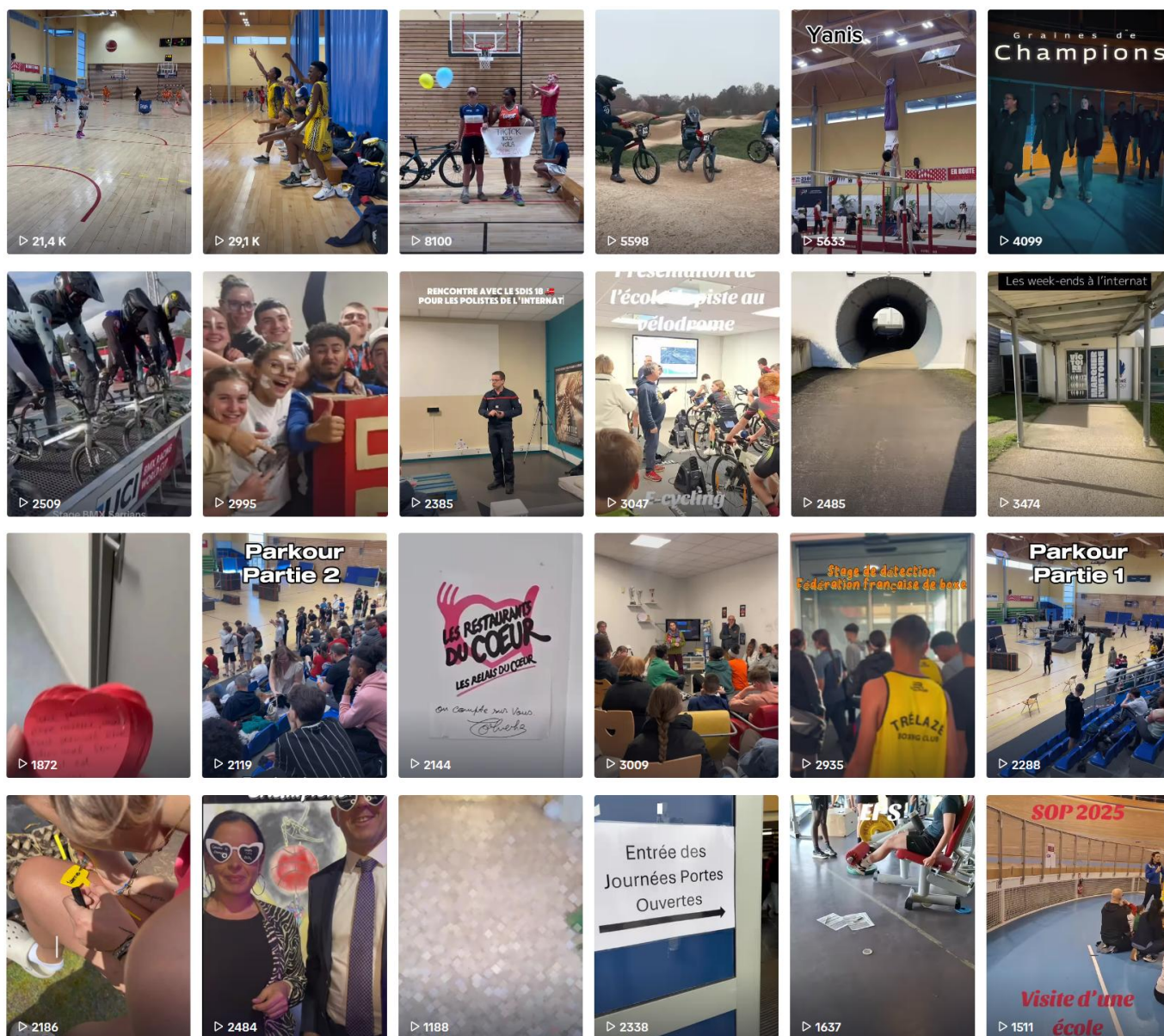
## creps\_centre\_valdeleire CREPS Centre-Val de Loire

Suivre Message

4 Suivis 805 Abonnés 6764 J'aime

Découvrez le quotidien du CREPS Centre-Val-de-Loire.

[www.creps-cvl.fr/](http://www.creps-cvl.fr/)



## RESSOURCES HUMAINES

L'axe « moderniser » du projet se concrétise ici par la poursuite de la mise en place du RIFSEEP pour les PTP qui doit se prolonger par un travail sur les contrats d'objectifs, par la création d'un plan de formation conciliant à la fois les besoins en compétences de l'établissement mais aussi les ambitions des personnels, et enfin par une première étape de la rédaction d'un PPMS. Cependant, des absences de longue durée pour raison de santé ont induit non seulement des problématiques pour assurer les missions RH mais aussi pour davantage moderniser notre gestion des ressources humaines.

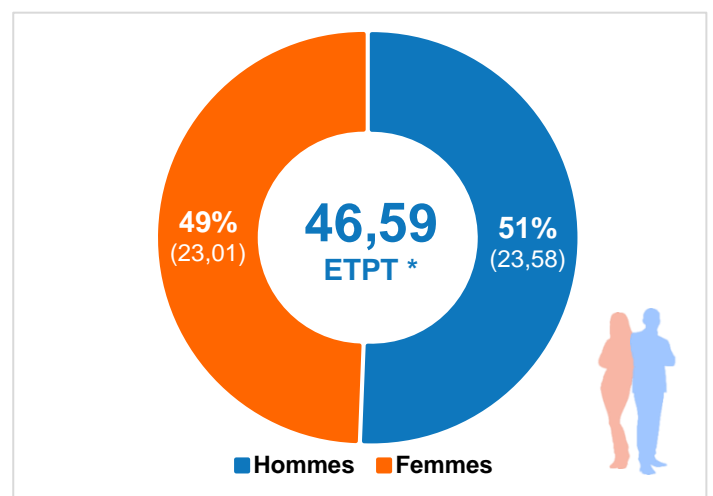
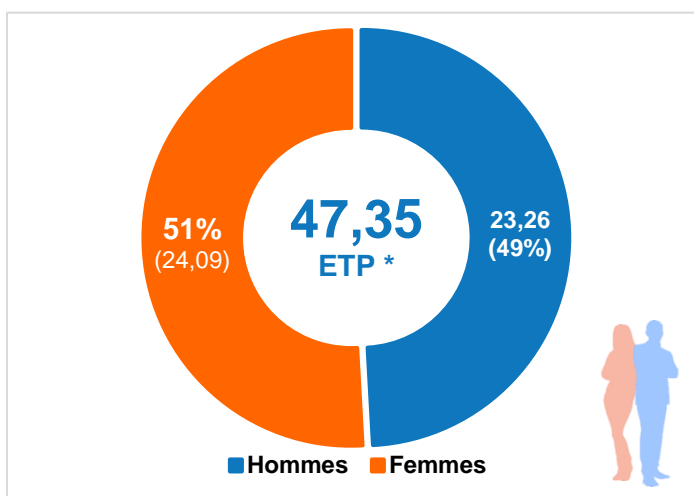
Enfin, la remise à plat des missions des agents de la Région affectés au CREPS est en cours afin notamment de résoudre la problématique des agents ayant des missions de gardiennage avec astreintes.

### Faits marquants liés au dialogue social

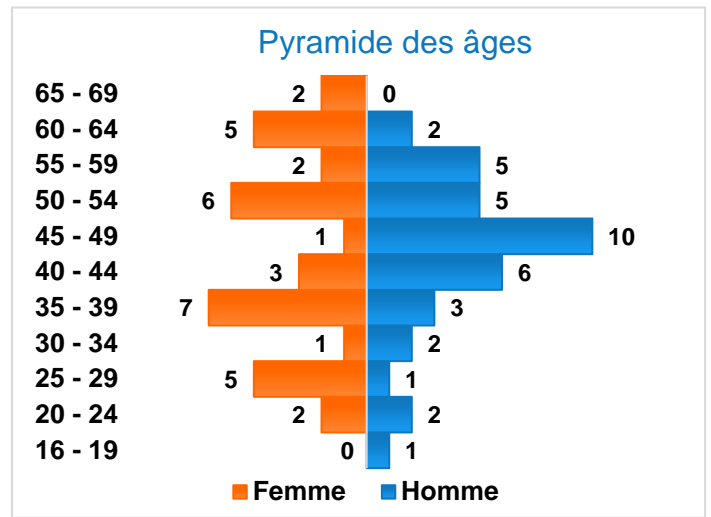
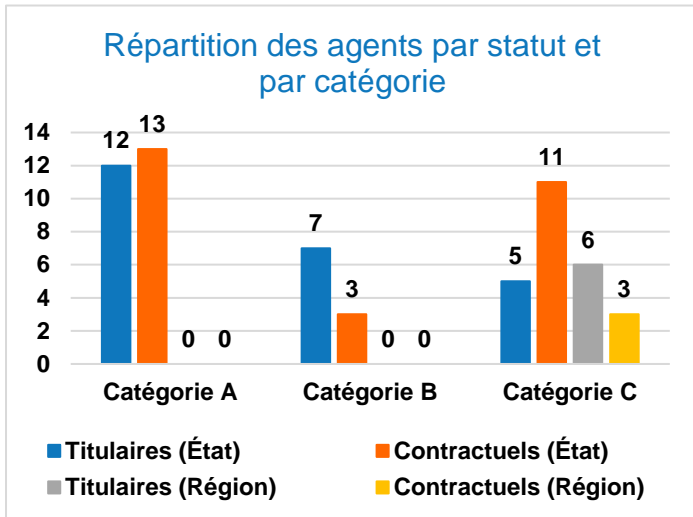
- **Réaménagement des bureaux :** échanges en CSAE avant les travaux qui débuteront lors du 1<sup>er</sup> trimestre 2025.
- **Évolution du régime indemnitaire RIFSEEP des PTP :** IFSE + CIA
- **Livret d'accueil :** afin de mieux accueillir les nouveaux arrivants au sein de l'établissement, qu'ils soient agents ou stagiaire, un document recensant l'ensemble des informations utiles sur l'établissement (domaine d'intervention de chaque service, vie quotidienne, « qui fait quoi ? », modes opératoires, informations RH, sigles régulièrement utilisés. Ce document a été réalisé conjointement avec une stagiaire en BUT GEA qui en a fait son projet de stage.



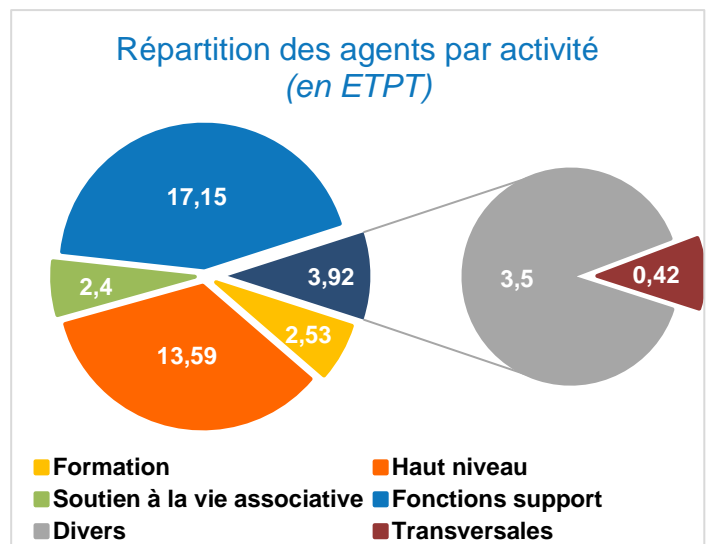
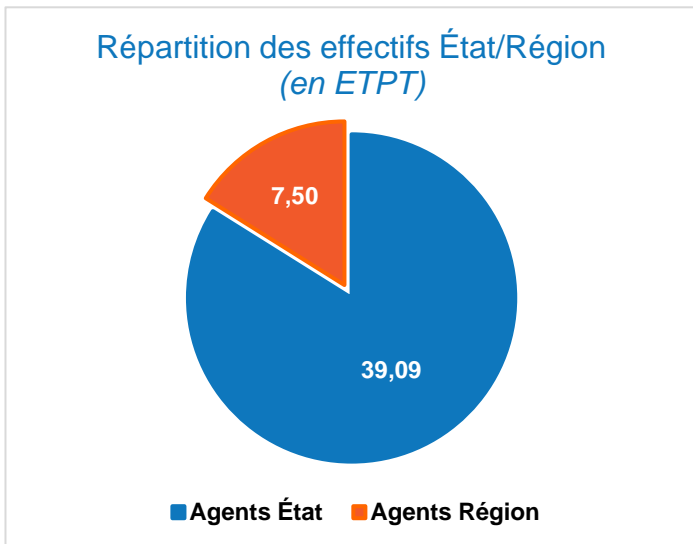
## Les agents du CREPS



\* Les ETP et ETPT comptabilisés ci-dessus prennent en compte à la fois les agents État et Région



L'âge moyen des agents de l'établissement est porté à 45 ans.



## La formation du personnel

L'année 2023 avait été marquée par une action de formation de développement de pratique de l'anglais à l'attention de l'ensemble des agents et avait été suivie de manière importante. Nous revenons en 2024 à une situation plus habituelle avec 43.1% des agents ayant suivi une action de formation.

En cette année de Jeux Olympiques et Paralympiques, les conseillers haute performance ont été particulièrement engagés sur les actions au sein du Réseau Grand INSEP.

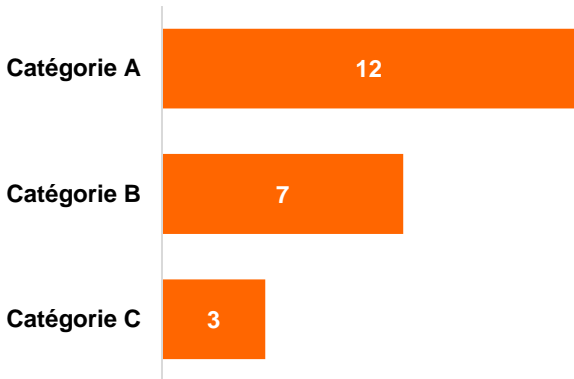
Les membres du CSAE ont été formés sur la santé et sécurité au travail.

Les personnels du service budgétaire et financier ont été formés au système d'information PEP.

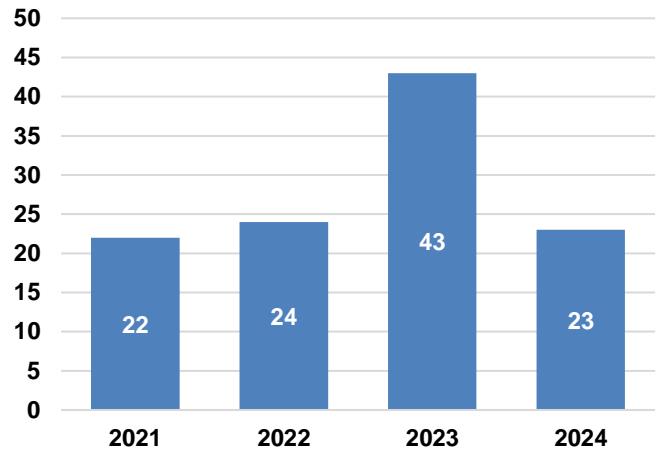
En 2023, un budget consacré à la formation de 25 445,25 € dont 13 891,39 € pour l'achat des formations. Stabilité budgétaire pour 2024 avec 24458,92 € dont 16 073,51 € pour l'achat des actions de formation.

La différence représentant le coût des frais de déplacement, hébergement et restauration des agents concernés par des actions de formation.

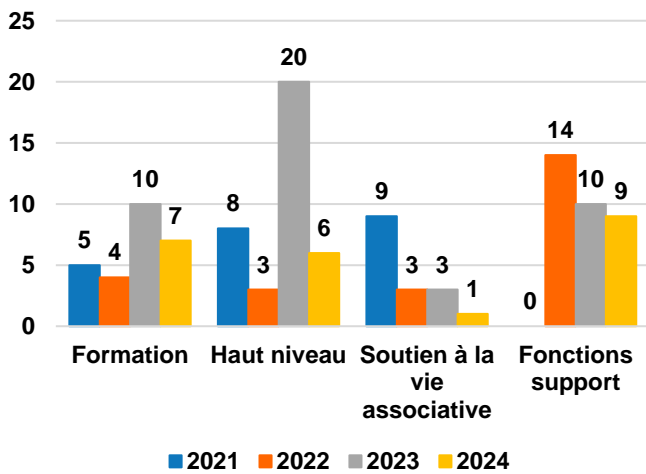
Nombre d'agents formés en 2024 par catégorie



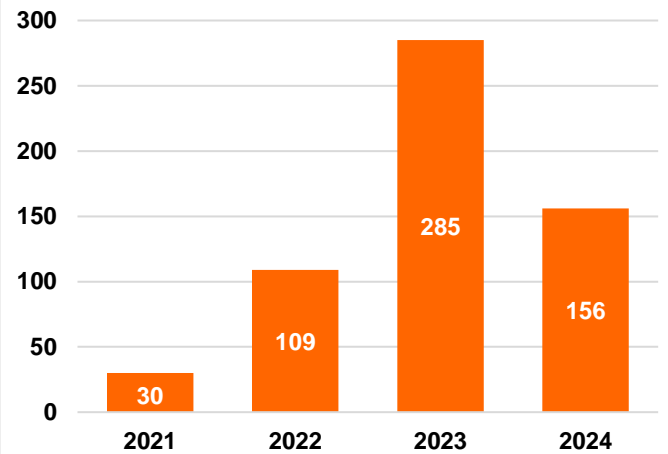
Évolution du nombre d'agents ayant bénéficié d'une action de formation continue entre 2021 et 2024



Répartition par mission du nombre d'agents formés entre 2021 et 2024

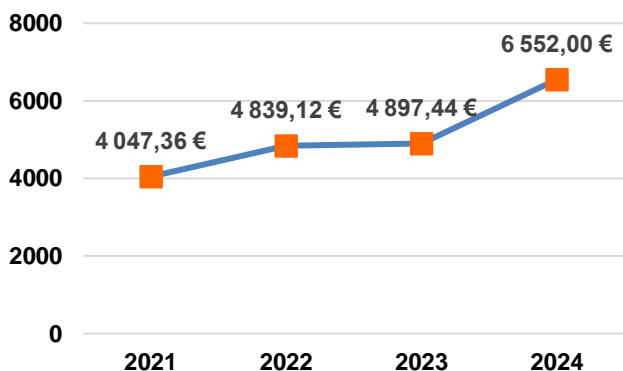


Évolution du nombre de jours cumulés de formation continue entre 2021 et 2024



## Médecine du travail

Évolution du budget dédié à la médecine du travail entre 2021 et 2024



### Activité 2024

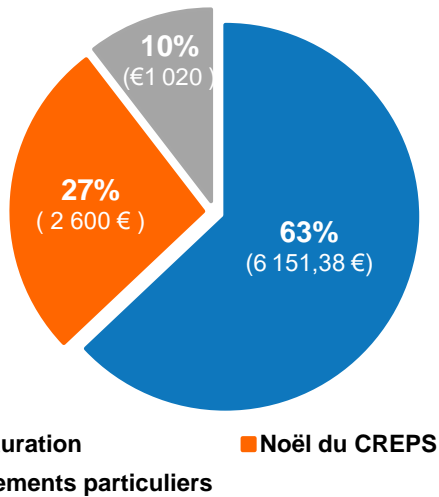
- 1** visite quinquennale
- 11** visites d'embauche

La médecine de prévention est assurée dans le cadre d'une convention avec l'APST 18. Cette prestation assure à l'établissement la présence d'un médecin de prévention au CSAE, la visite des locaux et l'analyse des postes de travail (ergonomie, dangerosité) ainsi que les visites médicales obligatoires.

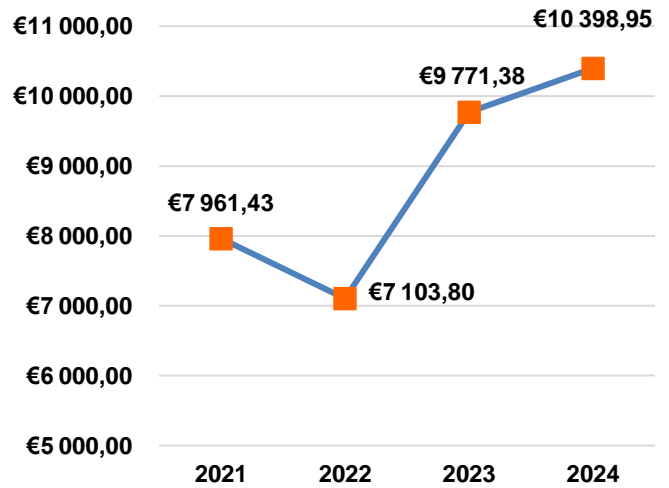


## Action sociale

Répartition du budget alloué à l'action sociale



Évolution du budget de l'action sociale entre 2021 et 2024



## Activités CSAE et CVSS

Instances statutaires	Nombre de réunion par année			
	2021	2022	2023	2024
Comité Social d'Administration de l'établissement (CSAE)	5 (CT+CHSCT)	6 (CT+CHSCT)	4	4
Conseil de la vie du stagiaire et du sportif (CVSS)	2	3	7	2

## ZOO M SUR LE PROJET D'ÉTABLISSEMENT



### MOBILISER

- Action sociale



### ANCRER

- Initier des cafés RH

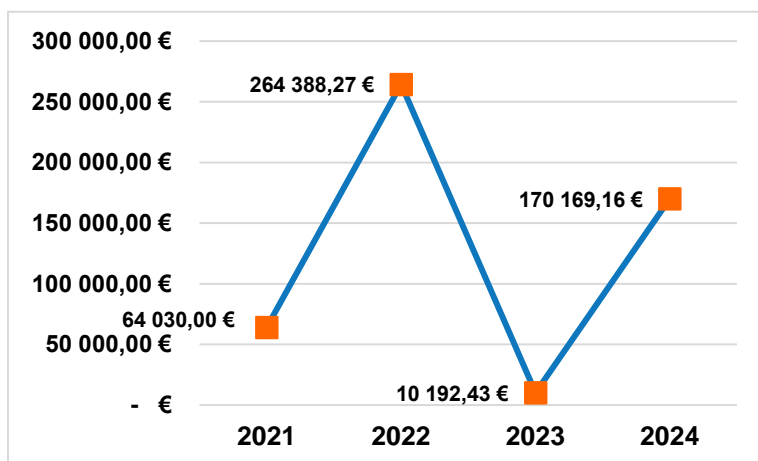


### MODERNISER

- RIFSEEP : mise en place du RIFSEEP pour les PTP
- Protocole d'accueil des nouveaux personnels
- Être acteur au sein du réseau RH



## Résultat de l'établissement



## Faits marquants pour le service

L'exercice 2024 a été marqué par le déploiement d'une nouvelle solution de gestion financière, colonne vertébrale des enregistrements de l'activité du CREPS.

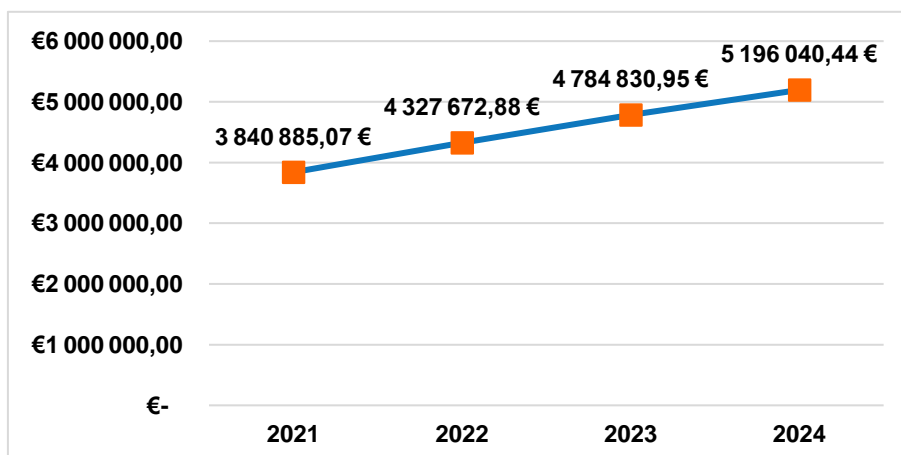
Celle-ci n'a été totalement opérationnelle qu'en fin d'année, fragilisant la prévision budgétaire.

Cette évolution comprend les révisions de prix des dépenses sous-traitées, une part plus importante de prestations confiées à l'extérieur, mais modérée par la forte baisse du coût de l'électricité.



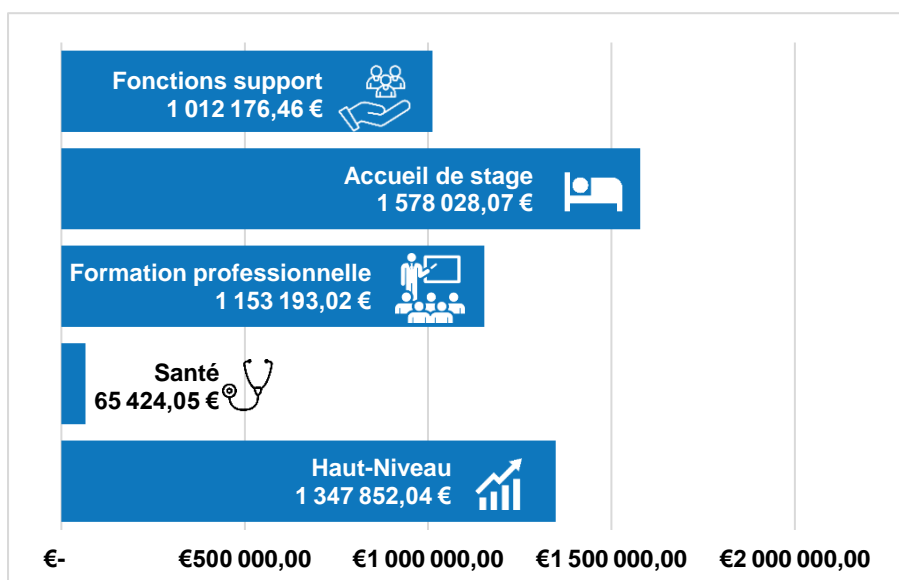
## Les recettes

### Évolution des recettes de 2021 à 2024



Cette évolution est le résultat de l'augmentation des tarifs liés aux prestations d'accueil du CREPS. Cette évolution résulte essentiellement de la politique tarifaire mise en place au 1er janvier 2024.

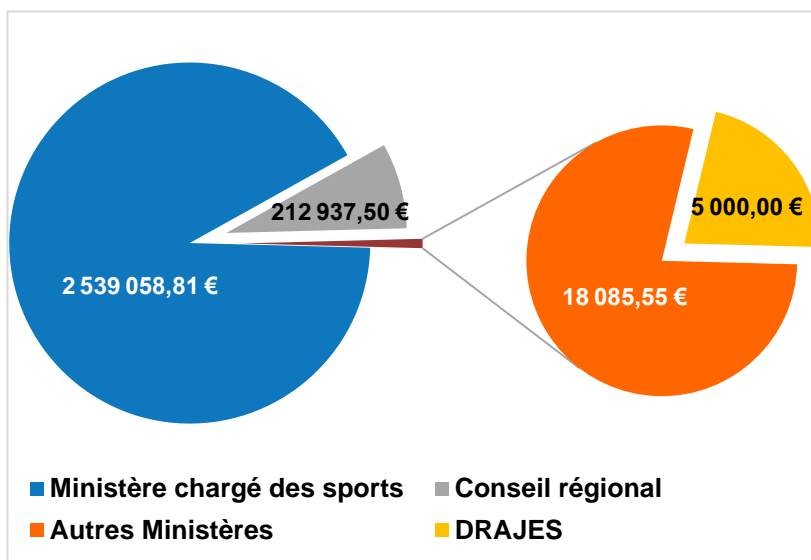
## Répartition des recettes générées en 2024 par secteur d'activité (masse salariale comprise)



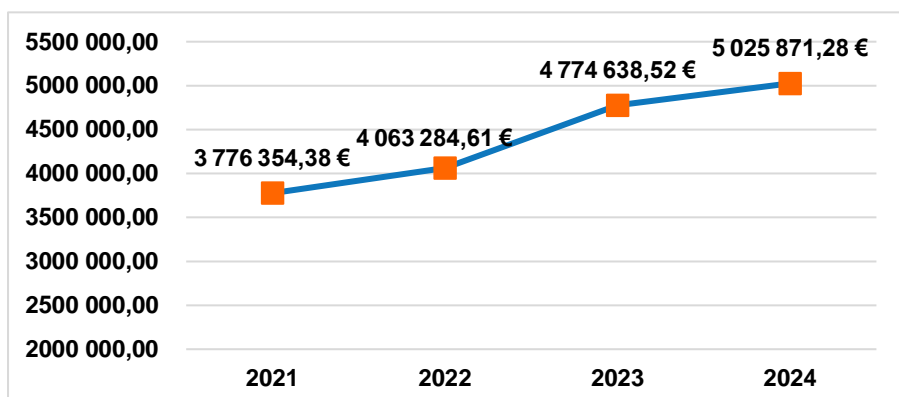
Le Haut Niveau intègre désormais l'activité de la Maison Régionale de la Performance mais se sépare de l'activité Santé.

## Provenance et montant des subventions reçues

Origines	Montant des subventions
Ministère chargé des sports	2 539 058,81 €
Conseil régional	212 937,50 €
Autres Ministères	18 085,55 €
DRAJES	5 000,00 €



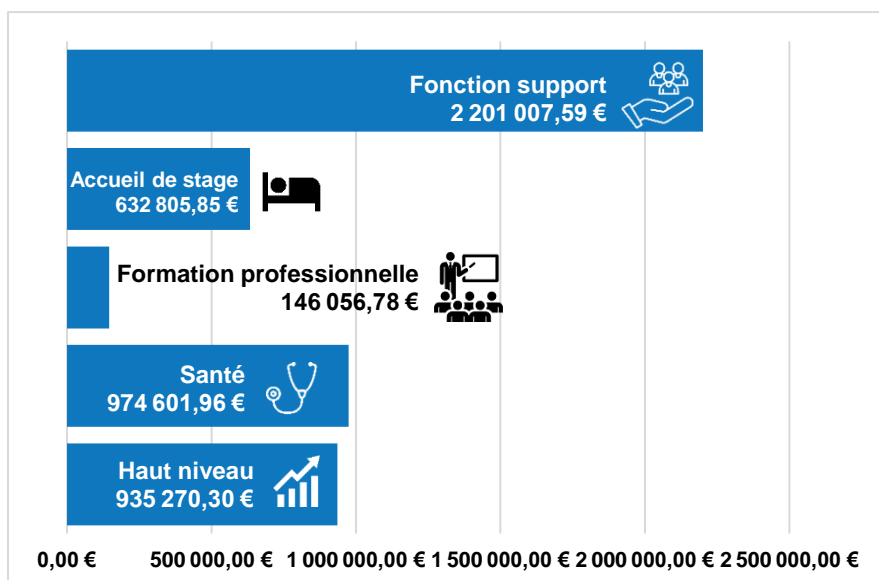
## Les dépenses



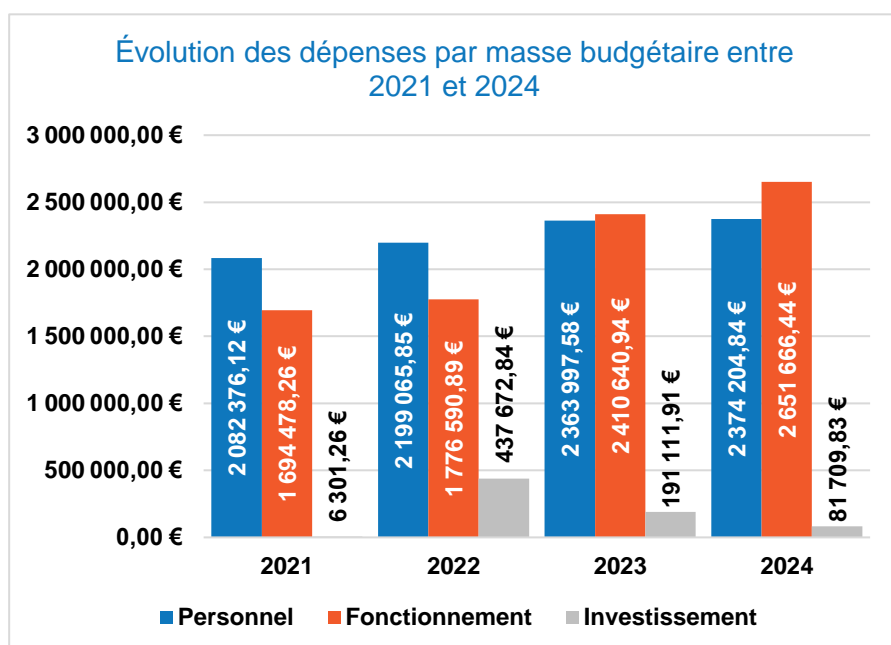
## Evolution des dépenses entre 2021 et 2024

Evolution qui comprend les révisions de prix des dépenses sous-traitées, une part plus importante de prestations confiées à l'extérieur, mais modérée par la forte baisse du coût de l'électricité

## Répartition des dépenses par secteur d'activité (masse salariale comprise) en 2024 :



A noter le poids des fonctions support qui intègrent l'ensemble des charges liées au fonctionnement des bâtiments



Le périmètre de la masse salariale a évolué en 2024, il n'englobe plus les impôts et taxes liés aux charges de personnel. A périmètre constant /2023, la dépense de la masse salariale aurait été de 2 452 929,56 €.

## Soutenabilité financière de l'établissement



**Capacité d'autofinancement : 293 366,95 €**

**Fonds de roulement :**

- **Apport : 212 133,46 €**
- **Niveau : 2 360 662,93 €**



## ZOOM SUR LE PROJET D'ÉTABLISSEMENT

### **MOBILISER**

- **Mise en place de newsletter du service financier** : 3 parutions en 2024.
- **Travail sur l'accueil d'un stagiaire** : issu d'un établissement partenaire en fin d'année scolaire.
- **Modules d'information à destination des collègues** sur la répartition des tâches dans le service, le portail agents des frais de déplacements et le format des engagements juridiques et financiers.



### **MODERNISER**

- **Déploiement de solutions techniques** : PEP



### **IDENTIFIER**

- **Visibilité sur la taxe apprentissage**, sur notre site et en lien avec SOLTéA (taxe x5 en 2024/2023).



### **ANCRER**

- **Démarche collaborative avec la Région Centre-Val de Loire**, participation à la création d'un groupement de commande pour achat de prestations de conseil juridique.

L'année 2024 a été marquée par plusieurs changements importants, tant au niveau du personnel que des infrastructures. Nous avons notamment accueilli un nouveau technicien informatique chargé également de la protection des données. Un agent technique issu du Conseil régional est également venu temporairement en renfort de nos équipes sur le volet technique.

Par ailleurs, une réorganisation du service de gardiennage a été mise en place.

Cette année a également été l'occasion d'écouter les agents régionaux concernant leurs missions, dans le but de réécrire leurs fiches de poste afin d'aller vers une plus grande compatibilité avec nos missions.



■ **Fiabilisation** du cœur de réseau et cloisonnement des différents réseaux informatiques sur des standards de sécurisation actuels

■ **Accès internet** : mise en place de haute disponibilité sur les accès internet

■ **Applications** :

- Nouvelle version du logiciel de paie (CEGAPE WINPAIE) ;
- Mise à jour de tous les serveurs Windows sur Microsoft Windows 2022 Server.



## Le CREPS se modernise

Dans une recherche constante de modernisation de nos équipements, une vaste opération de rénovation a été réalisée au cours de l'année :

### Travaux de sécurisation du site



- Remplacement du Système de Sécurité Incendie (SSI) \* (en cours depuis décembre 2024)
- Remplacement du système anti-intrusion\* (juin 2024)

### Réhabilitation des infrastructures



- Remplacement du système de chauffage /climatisation du restaurant (2ème semestre 2024)
- Réfection d'étanchéité sur les toits terrasse (Été 2024)

\* financement des travaux via le *Projet pluriannuel d'investissement (PPI)*

### Projets 2025



- Réfection des pistes de BMX (Été 2025)
- Réfection du bain froid et du hammam (Été 2025)
- Remplacement du système de vidéo protection\* (Courant 2025)
- Installation de contrôle d'accès sur les installations sportives\* (Courant 2025)
- Rénovation du bâtiment des pôles (2027)
- Aménagement des trois vides sanitaires du Vélodrome (2026-2028)
- Aménagement du hall d'accueil (avant l'été 2025)
- Audit de sécurité de nos réseaux informatique et analyse de nos pratiques (2025)



## MATÉRIELS SPORTIFS

28 295,53 €

Afficheur basket 3x3,  
Espace musculation



## MATÉRIEL MÉDICAL

6 050,00 €

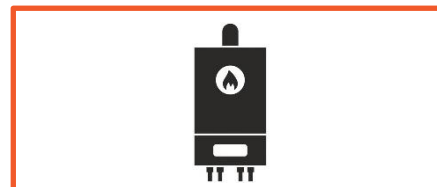
Tables de kinésithérapie,  
Balance impédancemètre



## MATÉRIEL INFORMATIQUE

37 301,02 €

Serveur, Ordinateurs portables,  
Station graphique, Solution  
informatique



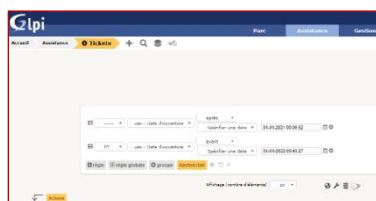
## INSTALLATIONS TECHNIQUES

10 064,28 €

Chaudière  
Système de contrôle d'accès

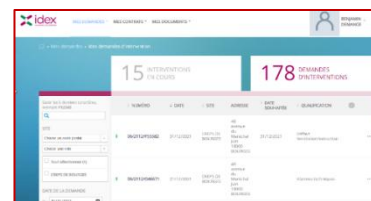


## Une mobilisation au quotidien



342

Tickets ouverts relatifs à des demandes  
d'interventions comptabilisées en 2024  
pour le service technique du CREPS



141

Demandes d'interventions  
comptabilisées en 2024 auprès de nos  
prestataires de maintenance

## ZOO SUR LE PROJET D'ÉTABLISSEMENT



### MOBILISER

- **Accueil de stagiaires** en parcours de formation professionnelles dans la maintenance et l'informatique
- **Création d'un groupe de travail** sur la sécurisation du site



### MODERNISER

- **Projets d'utilisation de l'Intelligence Artificielle** pour la modernisation de nos processus d'accueil et de réservation
- **Déploiement d'outils accentuant la dématérialisation** (signature électronique, gestion des impressions pour arriver au no-trash)



### IDENTIFIER

- **SAV** : travail sur l'identification des interventions
- **PPI** : Communication sur les projets et travaux



### ANCERER

- **Agents Région** : travail sur l'identification des tâches et construction de nouvelles fiches de poste



## Développement durable

La rentrée 2024 a été marquée par le départ du référent développement durable suite à mutation, par l'absence de candidat à la mission de service civique proposé, ce qui explique une baisse des projets initiés. Cependant, les membres du groupe DD poursuivent les engagements liés à l'appel à projet "Fond vert", la sensibilisation au gaspillage alimentaire, au tri des déchets, la re-végétalisation du site, aux actions de solidarité. A noter un fort engagement des sportifs de haut niveau sur ces sujets sous l'impulsion des AED.

L'objectif est de pouvoir associer de nouveau un référent sur cette mission pour la rentrée 2025 et dans le cadre du projet d'établissement de développer un projet de responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE).

Ce groupe, très engagé, était accompagné d'une volontaire en service civique remarquable.

### Les activités conduites durant cette période incluent:

- Des temps de sensibilisation auprès des personnels, des sportifs et des stagiaires ;
- De la formation professionnelle ;
- L'installation de bornes de tri ;
- Une action sur le gaspillage alimentaire en collaboration avec la restauration ;
- Des actions solidaires menées avec des associations.

Pour la saison 2024-2025, l'accent est mis sur le suivi de l'appel à projet « Fond vert » ainsi que la mise en œuvre des différents projets associés.

Un nouveau référent et un service civique sont recherchés pour la rentrée 2025.



## Agenda des actions

### ■ Mars 2024 :



- Participation à la fresque du climat
- Mise en place d'une filière biodéchets

### ■ Avril 2024 :



- Plantation d'un cèdre à l'occasion des 20 ans du CREPS
- Grande collecte de matériels sportifs

### ■ Juin 2024 :



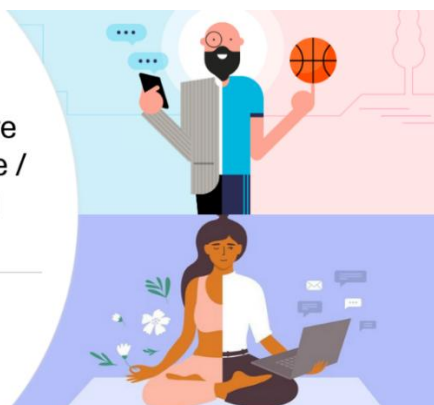
### Recensement de la flore de l'établissement

*Mauve des bois (plante herbacée); Ophrys abeille (orchidée); Dactyle aggloméré (plante herbacée); Prunella laciniata (plante herbacée); Viperine commune (plante herbacée); Lotier corniculé (plante herbacée); Centaurée jacée (plante à fleurs); Grande marguerite (plante à fleurs); Séneçon des bois (plante à fleurs); Caille-lait blanc (plante herbacée); Prunus padus (arbre); Noyer noir d'Amérique (arbre); Oseille à feuilles longues (plante herbacée); Marronnier d'Inde (arbre); Cirse des champs (plante à fleurs); Grande oseille (plante potagère); Salsifis majeur (plante à fleurs); Berce commune (plante herbacée); Vesce de Cerdagne (plante à fleurs); Gesse tubéreuse (plante herbacée); Millepertuis perfolié (plante herbacée); Epiaire de Byzance (plante herbacée); Cabaret des oiseaux (plante herbacée); Coronille bigarrée (plante herbacée)*



## Le groupe égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Favoriser l'équilibre  
vie professionnelle /  
vie personnelle au  
CREPS



Dans le cadre de l'appel à projets 2024 de la DGAFP relatif au fonds en faveur de l'égalité professionnelle, destiné à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes, le CREPS Centre-Val de Loire a présenté une demande de financement pour son projet intitulé « Toutes et Tous égaux au CREPS CVL ! ».

Ce projet s'inscrit dans le cadre du projet de plan national d'action pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes commun au périmètre Jeunesse et Sports et Éducation nationale et plus particulièrement de son axe 4 intitulé « dispositifs favorisant une meilleure articulation entre la vie professionnelle et la vie personnelle, notamment en termes d'organisation du temps de travail ».

Le retour positif à l'appel à projet a permis d'accompagner le déploiement d'actions en faveur des conditions de travail et de la cohésion entre agents.

Un budget d'une valeur de 20 950,20€ a ainsi été alloué à l'établissement pour mener à bien 3 actions parmi celles qui ont été proposées dans le dossier de candidature qui a été déposé. Ces actions ont été réalisées grâce au concours de prestataires de service :



Accompagnement à l'élaboration d'un état des lieux sur l'égalité professionnelle présente au sein du CREPS Centre-Val de Loire.

Les enseignements tirés du diagnostic réalisé par le Cabinet PERFEGAL ont permis d'identifier les principales inégalités et axes d'amélioration.

### Agenda des actions

#### Janvier 2024 :



- Animation Belote

#### Février 2024 :



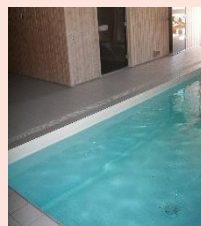
- Crêpes party
- AfterWork au Bar le Rooftop l'incontournable
- Instant détente Balnéo

#### Mars 2024 :



- Instant détente Balnéo
- Animations dans le cadre de la JIDDF
- Baptême de piste

#### Avril 2024 :



- Instant détente Balnéo

#### Mai 2024 :



- Campagne mail dans le cadre de la journée internationale contre l'homophobie
- Participation au trail des terres du haut berry

#### Juin 2024 :



- Tournoi de badminton



Une solution de garde d'un mercredi après-midi par mois a été proposée à l'ensemble des agents du CREPS Centre-Val de Loire parents d'un ou plusieurs enfants âgés de 3 à 12 ans, au sein même de l'établissement.

Ces temps étaient organisés autour d'ateliers thématiques de loisirs encadrés par des animatrices formées issues de la société Anim&Vous.

Les thématiques de ces ateliers étaient les suivantes :

- À la découverte des sports
- Halloween
- Le goût
- Décorations de Noël



Menée par le collectif LA LUCARNE, l'action consistait en l'organisation d'une représentation théâtrale et interactive en trois étapes :

#### L'organisation de 3 cercles de paroles :

Lors de ces séances d'une durée de 2 heures et animées par le collectif, les agents volontaires ont été invités à échanger sur leur expérience en termes d'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

Afin d'orienter les échanges, des questions ciblées ont été posées par le prestataire. Les témoignages recueillis sont anonymisés.

**Préparation du spectacle** à partir des témoignages récoltés lors des cercles de parole.

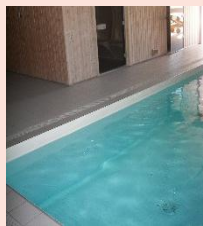
**Présentation du spectacle** interactif devant l'ensemble du personnel du CREPS Centre-Val de Loire

Le prestataire s'est engagé à mobiliser une équipe de deux ou trois acteurs en fonction des besoins ainsi que d'un metteur en scène.



## Agenda des actions (suite)

### ■ Juillet 2024 :



- Instant détente Balnéo

### ■ Septembre 2024 :



- Participation au 27<sup>e</sup> défi interentreprise de Bourges

### ■ Octobre 2024 :



- Aquagym détente
- Instant détente balnéo

### ■ Novembre 2024 :



- Baptême de piste
- Soirée AfterWork Beaujolais nouveau

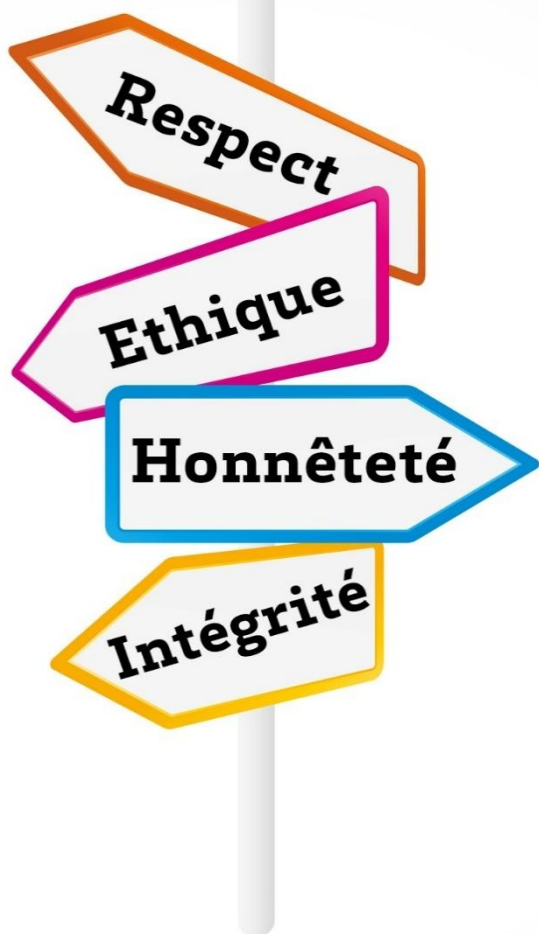
En dehors de cet évènement, un calendrier d'animations variées est proposé aux agents : activités sportives, matchs TANGO BB, Canal +, Afterwork, Mois du Bien être en novembre... Le but de ce type d'action était de susciter l'échange entre les hommes et les femmes dans un cadre de détente et de bonne humeur.

**RAPPEL : Pour lutter contre les discriminations, les violences (dont sexuelles et sexistes), le harcèlement moral ou sexuel et le sexisme => 2 possibilités au sein du CREPS CVL :**

- ✓ boîte aux lettres dans le hall d'accueil,
- ✓ un mail : [egalite.professionnelle-lutte.violences@creps-cvl.fr](mailto:egalite.professionnelle-lutte.violences@creps-cvl.fr)



Au cours de l'année 2024, plusieurs actions ont été réalisées autour de 4 grandes thématiques :



Violences – Incivilités  
et discrimination

Laïcité, séparatisme  
et radicalisation

Citoyenneté

Prévention contre le  
dopage

■ **Campagnes d'affichage** dont les éléments ont été disposés à des emplacements stratégiques et accessibles de l'établissement,

■ **Mise en place de procédures de contrôle d'honorabilité** (conforme à la certification QUALIOPI) avec une mention sur le règlement intérieur du CREPS.

■ **Modules de sensibilisation** liés à la thématique et intégrés il y a déjà quelques années aux rubans pédagogiques de la formation professionnelle continuent de se tenir à chaque début de session. Plusieurs actions de sensibilisations ont également été mises en place à la fois par le personnel et avec le concours d'associations ou d'organismes publics ou privés.

La sensibilisation aux sujets liés à l'éthique et à l'intégrité fait également l'objet d'actions ciblées à destination de l'ensemble du personnel mais aussi des usagers de l'établissement (stagiaires de la formation professionnelle, jeunes sportifs des structures et leurs entraîneurs, public extérieur).

Les actions de sensibilisation ont été menées auprès des sportifs hébergés, portant sur les thèmes suivants:

- Conduites addictives ;
- Lutte contre le harcèlement ;
- Lutte contre le dopage ;
- Le lien entre l'arbitre et le sportif.

Les rubans pédagogiques de la formation professionnelle intègrent également les thématiques liées à l'Ethique et l'Intégrité.

■ **Intervention de la référente VRL** : la référente VRL intervient dans les actions de formation professionnelle, tout en assurant une veille sur les sujets relatifs à l'éthique et l'intégrité. Elle est

également chargée d'apporter un conseil stratégique auprès du directeur.

■ **Vigilance renforcée sur l'honorabilité** : une vigilance accrue est mise en place concernant le contrôle de l'honorabilité de tous les acteurs du CREPS, incluant suivant les cas : le contrôle du casier judiciaire ; le contrôle de la carte professionnelle ; l'information des prestataires, etc.

■ **Déploiement d'un nouveau plan d'actions** : un nouveau plan d'actions est en construction, visant à assurer une mise en cohérence avec le projet d'établissement.

**La nomination au 1er septembre de M. Guillaume PICHARD en qualité de référent éthique et intégrité**, sa participation à différentes réunions et webinaires ainsi que la première réunion du groupe thématique a permis d'engager de manière plus soutenue des actions en faveur de cet axe transversal à commencer par l'élaboration du prochain plan d'action.



☎ 02 48 48 01 44

📍 48 AVENUE DU MARÉCHAL JUIN  
18000 BOURGES

🌐 MAIL : [cr018@creps-cvl.fr](mailto:cr018@creps-cvl.fr)  
SITE : [www.creps-cvl.fr](http://www.creps-cvl.fr)

